



# Message du fondateur



“

«Construisons ensemble l'avenir que nous méritons.»

**Yann Borgstedt**

Fondateur, Womanity

En 2025, Womanity fêtera 20 ans d'action en faveur des droits des femmes et des jeunes filles à travers le monde. Lorsque je réfléchis à cette étape incroyable, je suis à la fois fier et reconnaissant.

Lorsque j'ai fondé Womanity en 2005, ma vision était claire : donner aux femmes et aux filles les mêmes droits et opportunités qu'aux hommes était le meilleur moyen de construire des sociétés plus fortes et plus équitables.

Il n'a jamais été question d'opposer les femmes aux hommes – mais de travailler ensemble pour créer un monde dans lequel chacun puisse s'épanouir. Le parcours des deux dernières décennies a été à la fois une leçon d'humilité et une source d'inspiration. Nous avons pris des risques, nous nous sommes aventurés en terrains inconnus et nous avons remis en question des normes qui semblaient immuables. Certaines idées ont prospéré, tandis que d'autres nous ont enseigné d'inestimables leçons. Telle est l'éthique de Womanity, une association à but non lucratif qui ose repousser les limites, tester, innover et évoluer.

Nous avons toujours été convaincus que le véritable changement naît de l'action, de l'essai et de l'apprentissage.

Au fil des années, nous avons travaillé aux côtés d'individus et d'organisations exceptionnels. La force et la résilience des femmes et des communautés que nous soutenons, ainsi que l'engagement inébranlable de nos partenaires sur le terrain, nous ont profondément marqués. Leur travail n'est pas facile. Les défis ont souvent été plus complexes que nous ne l'avions prévu. Pourtant, grâce à la persévérance, à la collaboration et à une vision commune, nous avons assisté à des transformations remarquables.

Je suis immensément fier de l'équipe qui a fait évoluer Womanity, des programmes que nous avons mis en place et de l'impact que nous avons eu. Nous avons vu des jeunes filles privées d'éducation persévérer dans leur carrière, nous avons aidé des femmes entrepreneurs à briser les barrières de genre et nous avons travaillé avec

des communautés pour modifier des perceptions néfastes et stéréotypées profondément enracinées sur les rôles des hommes et des femmes. Ces victoires – petites et grandes – nous rappellent pourquoi nous effectuons ce travail et réaffirment notre conviction que le changement n'est pas seulement possible, mais inévitable.

Il est également réconfortant de voir comment la conversation autour de l'égalité des sexes a évolué. Elle n'est plus confinée au plaidoyer, à la politique et à l'activisme, mais est devenue une considération importante dans de multiples secteurs de la société et sous de nombreux angles différents – de l'investissement axé sur le genre à l'action climatique et au développement économique. La reconnaissance du fait que l'égalité des sexes est essentielle pour résoudre les défis mondiaux est de plus en plus répandue, et Womanity est déterminée à continuer à faire avancer cette dynamique.

La lutte pour l'égalité des sexes ne concerne pas seulement les femmes et les jeunes filles, elle nous concerne tous. Lorsqu'elles sont tenues à l'écart, les sociétés restent prisonnières de cycles de pauvreté, d'instabilité et de potentiel non réalisé. Mais lorsque les femmes et les filles s'épanouissent, les économies se développent, les communautés deviennent plus fortes et le monde évolue. Ce n'est pas seulement le combat de Womanity, c'est le combat de tous. La question est de savoir si nous sommes prêts à agir et à faire partie de la solution. Le moment est venu, d'autant plus que les réactions hostiles à l'égalité persistent et se multiplient dans le monde entier. L'histoire de Womanity continue de s'écrire et notre engagement à faire progresser les droits des femmes et des jeunes filles est plus fort que jamais.

# Message des co-directrices

Lorsque nous avons pris nos fonctions de co-directrices en 2022, nous avons hérité de la direction d'une organisation adolescente de 17 ans, pleine d'énergie, d'ambition et d'idées audacieuses quant à la façon de construire un monde plus juste pour les femmes et les filles dans toute leur diversité. Au cours des trois dernières années, nous avons appris non seulement la profondeur et l'impact du travail de Womanity dans certains endroits où il est le plus difficile d'être femme, mais aussi ce qu'il convient de faire pour rester pertinent dans un paysage en rapide évolution.

Guider Womanity à travers cette étape charnière a nécessité de saisir les nuances d'une direction partagée, d'écouter attentivement, de gérer les différences avec empathie, et de faire confiance aux forces de chacune.

Cela signifie qu'il faut savoir avancer et prendre du recul au bon moment, et apprendre que notre codirection féminine est plus efficace lorsque nous sommes alignées.

Aujourd'hui, alors que Womanity approche de son vingtième anniversaire, nous sommes plus que jamais convaincues du rôle essentiel de l'organisation dans le monde même si cette étape importante intervient à un moment de profonde incertitude. Les avancées si durement obtenues par les femmes et les filles ne peuvent plus être considérées comme acquises ; des mouvements en plein essor opposés aux droits durement acquis menacent les progrès pour lesquels tant de personnes se sont battues.

En cette période de changements, l'urgence est encore plus grande. Le soutien que nous apportons aux organisations qui proposent des solutions transformatrices en matière d'égalité entre femmes et hommes n'a jamais été aussi crucial. Comme le rappelle l'universitaire féministe africaine Olorade Faniyi : *«Le mouvement anti-droit s'oppose à toute initiative en faveur de l'égalité, qu'il s'agisse du féminisme ou des droits génésiques, de l'activisme environnemental, des droits des populations autochtones, des droits sexuels, de la lutte contre la violence domestique, de la promotion de l'éducation des filles, de la représentation politique ou de l'égalité des chances en matière d'emploi».*

En tant que co-directrices, nous partageons la responsabilité de poursuivre ce chemin vers l'égalité des chances alors que nous traversons des temps difficiles où la colère et le chagrin accompagnent la résistance croissante à la justice entre les sexes et aux libertés fondamentales. Cela signifie de canaliser notre énergie et notre solidarité pour continuer à repousser les limites et à remettre en question les normes néfastes, même lorsque l'égalité réelle semble de plus en plus hors de portée.

Qu'est-ce qui nous encourage ? Les partenaires, experts et chercheurs avec lesquels nous collaborons – nos donateurs, notre équipe dévouée, notre fondateur et les membres du conseil d'administration. Ensemble, nous faisons partie d'un mouvement déterminé à infléchir le cours de l'histoire en faveur de la justice sociale. À l'aube de cette nouvelle décennie, nous perpétons l'héritage de Womanity, fait d'actions d'envergure et de collaborations audacieuses. Le chemin à parcourir exigera du courage, de l'engagement et une action collective. Nous vous invitons à le poursuivre avec nous.

**Laura Somoggi & Shivani Gupta**

Co-directrices, Womanity





## 2005

La Fondation Smiling Children, créée en juin, a lancé son premier programme au Maroc dénommé «Petites Bonnes» visant à protéger les filles du travail forcé



## 2007

Réhabilitation de l'école Al Fatah à Kaboul en partenariat avec le British Council pour en faire un modèle d'excellence dans l'éducation des filles en Afghanistan

Womanity est enregistrée en tant qu'association caritative au Royaume-Uni afin d'élargir son réseau de donateurs

## 2006

Organisation du premier gala de charité à Genève, avec 650 participants et 910 900 CHF de fonds récoltés



## 2008

Organisation d'ateliers de formation au leadership pour aider les femmes palestiniennes à s'intégrer dans la société israélienne et octroi de bourses d'études universitaires à 20 d'entre elles

## 2010

Lancement de Radio Nisaa en Palestine, une plateforme gérée par des femmes pour les femmes palestiniennes

Partenariat avec le Global Fund for Women et versement d'un fonds d'urgence destiné à soutenir les femmes après le tremblement de terre en Haïti

Nomination de la première Directrice

## 2011



Lancement de «WomenChangeMakers» au Brésil

Lancement de «School-in-a-Box» en Afghanistan



## 2012

La Fondation Smiling Children devient Womanity



Lancement de la série radiophonique B100Ragl destinée à un public arabophone

Lancement de «WomenChangeMakers» en Inde

## 2014

Annnonce des premiers lauréats du Womanity Award – Equimundo (anciennement Promundo) (Brésil) et ABAAD (Liban)



## 2013

Lancement du Womanity Award, axé sur la prévention de la violence à l'égard des femmes et des jeunes filles



Conférence de Yann Borgstedt sur la plateforme TED «Pourquoi les hommes devraient investir dans les femmes»

# Womanity fêtera ses vingt ans en 2025



## 2016

Lancement de la formation en codage «Girls Can Code» dans deux écoles pour filles en Afghanistan

Yann Borgstedt reçoit le prix BNP Paribas de la Philanthropie Individuelle

## 2019

Consolidation de nos diverses initiatives médiatiques dans le cadre du programme «Disruptive Media» au Moyen-Orient et en Afrique du Nord



## 2021

Lancement du programme «Land for Women» implémenté dans sept états de l'Inde



## 2023

Lancement d'un programme d'éducation communautaire en Afghanistan

## 2015

Création aux États-Unis de l'association Friends of Womanity pour faciliter la récolte de fonds auprès des donateurs américains

Organisation d'un événement à Londres avec Women Moving Millions pour développer des relations stratégiques au Royaume-Uni

## 2018

Yann Borgstedt reçoit le Global Philanthropic Philanthropy Prize pour son travail innovant en faveur des femmes et le YPO 2018 Social Enterprise Network (SEN) Sustainability Award for Equality

## 2020



Lancement d'un fonds COVID pour aider nos partenaires qui travaillent à la prévention de la violence à l'égard des femmes dans le monde

Lancement de la saison 1 de *Sma'touha Minni* et intégration de Khateera

Organisation d'un gala de charité pour célébrer le 15<sup>ème</sup> anniversaire de Womanity, et un montant record de CHF 2,8 millions de fonds récoltés

## 2022

Mise en place d'un modèle de codirection par l'élection de deux co-directrices assumant la gestion de Womanity

## 2024



Womanity a publié son rapport sur l'accélération de l'innovation et de l'impact dans le développement international, en partenariat avec le Center on Gender Equity and Health, UC San Diego

Nous avons élargi nos initiatives médiatiques en établissant des partenariats avec Rights House, en Arabie saoudite, et SOWT, en Jordanie



Des filles afghanes dans une salle de classe dans le cadre de notre programme d'éducation communautaire (District de Bagrami).

📷 Aman Sadat

# Lorsque les femmes prospèrent, les nations progressent.

Partout dans le monde, les droits durement acquis par les femmes et les jeunes filles sont remis en question, démantelés et bafoués. Qu'il s'agisse du recul des libertés en matière de procréation, des restrictions imposées à l'éducation, à la participation politique et aux opportunités économiques, les espaces où les femmes peuvent exercer leurs influences se réduisent. La violence sexiste reste récurrente ; les lois et les normes discriminatoires continuent de limiter les choix et l'avenir des femmes. Les conséquences de ces reculs vont bien au-delà des individus : elles affaiblissent des sociétés entières, étouffant les progrès pour tous.

Pourtant, l'histoire nous a montré que lorsque les femmes prospèrent, les communautés, les économies et les nations progressent. Les femmes ne sont pas des victimes passives de ces injustices ; elles sont à l'avant-garde des mouvements pour le changement. Elles remettent en question les systèmes, demandent des comptes et proposent des solutions. Mais leur combat est souvent sous-financé, non soutenu et ignoré.

C'est pourquoi notre objectif demeure inébranlable : nous investissons dans les femmes et les jeunes filles parce que leur autonomie est fondamentale pour un monde juste, pacifique et durable. Nous ne nous contentons pas de traiter les symptômes de l'inégalité, nous nous attaquons à ses racines. Nous travaillons avec des organisations locales, créatrices de changement et qui comprennent les obstacles spécifiques dans leurs communautés.

Le droit des femmes est intrinsèque au changement sociétal et les progrès nécessitent une action collective.

Nos programmes offrent aux femmes et aux jeunes filles la possibilité d'accéder à l'éducation, à l'indépendance économique et à exercer leur influence dans des fonctions de direction. En éliminant les obstacles et en élargissant leur voix, nous permettons aux femmes de se construire un avenir selon leurs propres termes.

Un monde où règne l'égalité des sexes n'est pas un idéal abstrait, c'est une nécessité. Sans cela, les objectifs de développement durable (ODD) resteront hors de portée et la promesse d'un avenir plus juste demeurera lettre morte. Voici comment nous soutenons les ODD :



Face aux défis qui nous attendent, nous ne pouvons pas nous permettre de reculer. Nous devons agir d'urgence, investir avec conviction et continuer de travailler aux côtés des femmes qui façonnent un avenir meilleur. Parce que lorsque les femmes prospèrent, le monde s'épanouit.

**Comment faisons nous progresser l'égalité entre les hommes et les femmes:**

Par la création de nouvelles voies pour mettre fin à la violence à l'égard des femmes et des filles

Par le renforcement de l'autonomie des femmes grâce à l'accès à la terre et à la propriété foncière

Par la production de contenus médiatiques disruptifs pour faire évoluer les stéréotypes liés au genre

Par l'encouragement de l'accès des femmes et des filles à l'éducation, y compris aux sciences et technologies de l'information et de la communication (STIM)

# Nous investissons dans des approches ambitieuses et non conventionnelles qui favorisent l'égalité de droits, de statuts et d'opportunités entre les sexes.

Chez Womanity, nous pensons que la philanthropie doit être audacieuse, équitable et fondée sur la confiance. C'est pourquoi nous jouons un rôle de catalyseur en fournissant les ressources, les réseaux et le soutien durable dont les initiatives locales ont besoin pour faire tomber les barrières à l'égalité de genre.

Depuis 2005, nous investissons dans des solutions innovantes et évolutives dans des zones géographiques sous-financées et négligées, en veillant à ce que les femmes et les filles dans toute leur diversité aient les possibilités et les ressources dont elles ont besoin pour faire avancer les choses.

Les changements systémiques doivent être menés par celles et ceux qui sont les plus proches des défis.

Plutôt que d'agir comme intermédiaires, nous apportons un financement modulable et à long terme aux organisations locales, aux groupes de défense des droits des femmes et aux entrepreneurs sociaux. Notre approche est axée sur la décolonisation du développement en transférant le pouvoir et les ressources directement à ceux qui sont au cœur des problématiques, remettant en question les modèles de développement descendants qui les ont historiquement exclus de la prise de décision.

Au lieu d'adopter un modèle philanthropique traditionnel, nous prenons des risques mesurés en incubant et en finançant des initiatives pionnières qui réinventent de fond en comble la manière dont l'inégalité entre les hommes et les femmes est abordée – de la prévention de la violence à l'égard des femmes et des filles jusqu'à la promotion de leur éducation, en passant par la reconnaissance des droits fonciers des femmes et la refonte des discours sur l'égalité de genre à travers les médias.

Mais la transformation des systèmes nécessite plus que de simples interventions directes. Pour faire évoluer les mentalités et bouleverser les paradigmes de l'inégalité, nous investissons également dans la transformation narrative dans les médias, de la recherche au récit, pour remettre en question les normes de genre néfastes et recadrer le discours public.

L'inégalité entre les hommes et les femmes est profondément ancrée et les solutions progressives ne suffisent pas. Pour remettre véritablement en question le statu quo, nous avons besoin d'investissements audacieux qui ne se contentent pas d'atténuer les symptômes, mais qui créent des changements structurels durables. En acheminant les ressources, les connaissances et les financements là où ils sont le plus nécessaires, nous ne nous contentons pas de répondre à des besoins immédiats, nous posons les bases d'un impact révolutionnaire qui changera la donne et profitera aux femmes, aux filles et à l'ensemble des communautés pour les générations à venir.

## Nos objectifs stratégiques:

### FAIRE PROGRESSER

Les indicateurs d'égalité de genre pour les femmes et les filles de communautés mal desservies

### AUGMENTER

et mobiliser des fonds pour renforcer l'impact

### CONSTRUIRE

les capacités et la résilience des partenaires qui font progresser l'égalité entre les femmes et les hommes

### CRÉER

et diffuser du contenu et des récits afin d'inspirer et d'induire le changement transformationnel

### INITIER

des partenariats coopératifs pour un impact efficace et durable

# Aperçu de nos programmes



## She Learns AFGHANISTAN

Nous apportons aux femmes afghanes la possibilité de poursuivre une éducation en ligne grâce à la formation professionnelle Girls Can Code (GCC) qui permet d'acquérir des compétences en codage informatique, en graphisme et en anglais. Nous soutenons l'enseignement de niveau primaire pour les filles dans les écoles publiques de Kaboul et dans les zones rurales par le biais de l'enseignement communautaire. En outre, nous renforçons les compétences des enseignant(es) par des formations continues dans le domaine des sciences et des méthodes pédagogiques modernes, afin de garantir un enseignement de qualité.

Depuis 2007, nous avons soutenu près de 38 000 filles et jeunes femmes par le biais de projets éducatifs et avons formé 1 300 enseignant(e)s.



## Land for Women INDE

Un programme transformateur pour lutter contre l'inégalité systémique entre les sexes et la marginalisation économique des femmes rurales en Inde. Développé en collaboration avec des experts et des partenaires locaux, ce programme permet aux femmes d'accéder à la propriété foncière, favorisant ainsi leur indépendance, leur autonomie et leur sécurité financière.

**Depuis 2022, 264 676 femmes des régions agricoles et forestières ont été informées de leurs droits fonciers. 79 004 d'entre elles ont obtenu des droits de propriété et 2,52 millions de dollars de fonds publics pour les secteurs agricoles et forestiers ont été débloqués.**



## Médias Disruptifs MOYEN-ORIENT ET AFRIQUE DU NORD

Soutenir au Moyen-Orient et en Afrique du Nord des plateformes médiatiques progressistes pour favoriser une narration inclusive du genre par des contenus novateurs et un changement social. Nos initiatives phares comprennent Radio Nisaa, une radio communautaire palestinienne dirigée par des femmes; Khateera, une plateforme numérique qui remet en question les normes de genre grâce à des contenus tels que sa série YouTube *Sma'touha Minni* («You Heard It From Me»); SOWT qui développe les récits féministes par le biais de podcasts ; et Saudiaat une plateforme de recrutement optimisée par l'intelligence artificielle qui facilite une plus grande participation des femmes au marché du travail en Arabie saoudite.

Depuis 2009, nous avons incubé 2 initiatives à fort impact et soutenu 5 séries sur les chaînes de radio et de médias numériques de nos partenaires, remettant en question les stéréotypes liés au genre, totalisant 41 millions d'écoutes et de vues.



## Womanity Award BRÉSIL, CAP-VERT, INDE, LIBAN, MEXIQUE, AFRIQUE DU SUD

Le Womanity Award se concentre sur le pouvoir de la collaboration en catalysant des partenariats transnationaux entre des organisations de différents Pays du Sud. Les organisations travaillent ensemble pour adapter des initiatives visant à s'attaquer aux causes profondes de la violence à l'égard des femmes et des filles (VAWG). Il s'agit d'un programme de financement et de développement organisationnel qui soutient des solutions innovantes et fondées sur des mesures efficaces pour prévenir la violence à l'égard des femmes et des filles.

**Depuis 2014, nous avons aidé 9 organisations à adapter des programmes axés sur la prévention de la violence à l'égard des femmes, y compris la violence en ligne et la violence domestique, rendre des villes plus sûres grâce à la technologie, et impliquer les hommes dans la remise en question des normes sociales néfastes.**

# Les Afghanes privées du droit inaliénable à l'éducation

Trois ans après le retour au pouvoir des talibans, l'Afghanistan reste le seul pays au monde où les filles sont privées d'accès à l'enseignement secondaire et supérieur. Les femmes sont exclues de la plupart des emplois, à quelques exceptions près dans les domaines de la santé, de la nutrition et de l'enseignement primaire. Les restrictions imposées aux ONG internationales se sont intensifiées, obligeant nombre d'entre elles à confier la mise en œuvre de leurs programmes à des organisations locales. Toutefois, l'application de ces interdictions reste incohérente, ce qui permet à des organisations comme Womanity de continuer à opérer de manière discrète mais efficace.

Dans ce contexte sombre, notre programme «She Learns», qui a élargi sa portée en 2024, représente une fenêtre d'espoir et d'opportunités pour les filles afghanes.

En adaptant notre stratégie aux réalités locales, nous avons élargi l'accès à l'enseignement primaire, amélioré la formation des enseignant(e)s et renforcé nos offres d'enseignement en ligne, notamment en introduisant des cours d'anglais. Notre approche est guidée par un engagement clair : nous saisissons toutes les opportunités, aussi petites soient-elles, pour garantir aux Afghanes la possibilité de continuer à apprendre.

## Élargir l'accès à l'éducation primaire

En 2024, notre programme d'éducation primaire a subi une transformation importante. Au départ, notre objectif était de développer des classes d'éducation communautaire, mais le Ministère de l'Éducation n'a pas autorisé les ONG à lancer de nouvelles initiatives d'enseignement communautaire. Reconnaisant une voie alternative, nous avons obtenu l'autorisation de travailler au sein des écoles primaires publiques, en recrutant, formant et supervisant le travail de 70 enseignantes qui enseigneraient principalement dans les classes de filles.

Ce changement nous a permis de soutenir un nombre d'élèves beaucoup plus important qu'auparavant, dont au moins 80 % de filles.

L'un des principaux problèmes des écoles publiques afghanes est le manque certain de personnel féminin pour assurer un enseignement sectarisé pour les filles. Les autorités ne disposent pas des ressources nécessaires pour recruter et rémunérer suffisamment d'enseignantes. Pour remédier à cette situation, nous avons commencé à recruter 70 enseignantes pour lesquelles nous finançons les salaires, ce qui permet d'assurer le fonctionnement d'un plus grand nombre de classes et ainsi d'assurer la scolarisation primaire des filles. Cette approche offre également une opportunité d'emploi rare et précieuse aux femmes afghanes qui restent largement exclues du marché du travail.

## IMPACT

**220** étudiantes ont suivi des cours de codage, de développement web et d'anglais.

**3 306** enfants (dont 80 % de filles) ont bénéficié d'une scolarisation dans le cadre de notre programme d'enseignement primaire.

**278** enseignants du niveau primaire (dont 69% de femmes) ont été formés à l'enseignement des sciences et aux méthodes d'enseignement pédagogique.





## Améliorer les méthodes d'enseignement

La qualité de l'enseignement dépend du niveau de formation des enseignants, or l'Afghanistan est confronté à une pénurie chronique de professeurs qualifiés. Nombre d'entre eux, en particulier dans les écoles publiques, n'ont pas reçu de formation pédagogique ni de connaissances suffisantes des matières qu'ils enseignent. Pour pallier à cette lacune, nous dispensons une formation pédagogique à 78 enseignants que nous recrutons pour les classes d'enseignement communautaire (8) et les écoles publiques (70). En 2024, nous avons intensifié nos efforts en nous associant au Centre National des Sciences pour dispenser une formation spécialisée dans l'enseignement des sciences à laquelle ont participé 200 enseignants des écoles primaires partenaires.



*«Malgré mes trois années d'expérience en tant qu'enseignante dans des écoles privées, j'ai dû faire face à de nombreux défis. Le séminaire de 12 jours de Womanity m'a fourni des informations précieuses et des stratégies pratiques pour améliorer mes compétences. J'ai découvert des méthodes d'enseignement innovantes, des techniques de motivation des élèves, une gestion efficace du temps et une planification structurée des cours.» — Enseignante ayant participé à la formation*

En dotant les enseignants de meilleurs outils et méthodologie, nous veillons à ce que les élèves reçoivent une éducation plus attrayante et plus efficace, malgré les circonstances difficiles.

## Renforcer l'enseignement en ligne

La formation en ligne reste une voie essentielle pour les Afghanes qui n'ont pas accès à l'éducation secondaire. En 2024, nous avons élargi notre offre en introduisant des cours d'anglais en plus des modules existants de codage et de développement web. Ces cours, dispensés discrètement en partenariat avec des institutions locales de formation privées bien établies, fournissent des compétences essentielles qui peuvent se traduire par un travail à distance et de futures opportunités économiques. Cette collaboration a amélioré l'expérience d'apprentissage, permettant aux étudiantes de progresser dans des modules structurés, du niveau de base au niveau avancé. Nombre d'entre elles ont choisi de suivre plusieurs cours, approfondissant ainsi leurs connaissances et leurs compétences au fil du temps.

En outre, nous avons conclu un partenariat avec une plateforme technologique éducative afin de numériser et d'améliorer nos supports de formation au codage et au développement web, en les rendant plus interactifs et accessibles, ce qui permet aux étudiantes de s'inscrire à des cours à leur propre rythme.



*«Les opportunités pratiques nous ont permis de mettre en œuvre tout ce que nous avons appris. L'interaction active et l'échange d'idées en classe, combinés à notre professeure inspirante et à un environnement favorable, ont rendu le cours à la fois agréable et utile.» — Étudiante de notre programme de codage en ligne*

## Naviguer entre les obstacles et dans un pays en profonde mutation

Opérer en Afghanistan requiert une adaptation constante. Notre capacité à soutenir et à étendre notre travail dépend de notre capacité à maintenir un réseau local d'intervenants qui nous apportent leur expertise et leur soutien. En nous abstenant de toute ostentation, en collaborant étroitement avec les instances locales et en répondant aux impératifs des collectivités, nous parvenons à déployer des stratégies efficaces pour dispenser l'éducation dans les régions les plus dépourvues de ressources.

L'un des enseignements les plus importants de ces trois dernières années est que si le paysage s'est restreint drastiquement, il n'est pas pour autant totalement fermé.

Que ce soit par un engagement direct dans les écoles publiques, une formation élargie des enseignants ou un renforcement de l'apprentissage en ligne, nous continuerons à nous adapter et à évoluer, en veillant à ce que l'éducation reste à la portée des communautés les plus marginalisées.



*«Maintenant, je sais très bien lire et écrire. Je peux même lire les noms des boutiques et des magazines. Je veux que ce cours continue. Je vais continuer à étudier et devenir médecin plus tard.» — Élève, enseignement communautaire, district de Bagrami*

Les témoignages que nous recevons des bénéficiaires de nos programmes incarnent la résilience et l'espoir qui alimentent notre travail. Dans un pays où les filles sont systématiquement éliminées de la vie publique, l'éducation est plus qu'un simple apprentissage : c'est un acte de défi, un pas vers la reconquête de leur avenir.

# Façonner le changement par le biais de médias disruptifs

2024 a été une année de réflexion pour notre programme «Médias disruptifs». Nous avons réfléchi aux conversations que nous avons eues à la fin de l'année 2023, discuté et débattu de la pertinence de notre programme dans le contexte actuel en pleine évolution, et affiné notre objectif. Nous sommes déterminés à rester adaptables, réactifs et fidèles à notre mission.

Les conflits en cours à Gaza, au Liban et en Cisjordanie jettent une ombre sur la région, entraînant des conséquences dévastatrices pour les populations civiles, y compris pour nos partenaires. Lauréate de longue date dans le domaine des médias indépendants et respectueuse de l'égalité des sexes, Radio Nisaa est confrontée à de graves problèmes de financement, mais trouve des moyens de rester opérationnelle et efficace.

Alors que nous célébrons nos réalisations, nous prenons également le temps de reconnaître les immenses difficultés endurées par ceux qui sont sur le terrain.

Notre engagement à soutenir nos partenaires reste inébranlable, tout comme notre conviction de la nécessité vitale pour les médias indépendants de contrer la désinformation et de défendre des récits diversifiés et inclusifs.

Dans cette optique, notre programme a élargi sa portée et approfondi son impact, en continuant à remettre en question les stéréotypes liés au genre et à faire entendre la voix des femmes dans les médias.

Tout en maintenant un soutien indéfectible à Khateera et Radio Nisaa, nous nous sommes lancés dans de nouveaux formats tels que le podcasting. Nous avons investi dans la création d'une plateforme de recrutement en Arabie saoudite afin d'améliorer les opportunités d'emploi pour les femmes, et nous avons renforcé notre soutien aux réseaux sociaux féministes indépendants. Grâce à ces efforts, nous avons renforcé notre rôle de catalyseur d'un récit inclusif tout en nous adaptant à l'évolution du paysage médiatique au Moyen-Orient et en Afrique du Nord (MENA).

## Questionner l'inégalité de genre par des mini-séries de podcasts

Reconnaissant que le Moyen-Orient est une région qui compte l'une des proportions d'auditeurs réguliers de podcasts les plus élevées au monde – avec l'Arabie saoudite (59 %) et l'Égypte (56 %) – nous nous sommes associés à SOWT, une plateforme de podcasting arabe, pour inviter ce public à participer au discours sur l'égalité des sexes par le biais de la deuxième saison de *Maloom*. Cette série de six épisodes a exploré l'intersection de la science et du genre, en abordant des sujets tels que la taille du cerveau et l'intelligence, la graisse corporelle au-

delà de la stigmatisation sociale, et le genre dans le sport. Animée par le producteur numérique et conteur jordanien Shahd Jehad, la série, *Maloom* a rassemblé 25 341 écoutes et téléchargements, démontrant l'intérêt croissant pour un contenu perspicace et soucieux de l'égalité des sexes.

La série a trouvé un écho profond auprès du public, suscitant des réflexions sur l'impact sociétal des normes de genre.

“

«Le simple fait d'écouter l'épisode indique que la personne souhaite en savoir plus sur le sujet, en comprendre les détails et approfondir ses connaissances. Je trouve ces concepts très importants, à la fois pour moi-même mais aussi pour mes relations avec ma famille, la société, mes collègues et mes futurs enfants.» — **Duha**, participant au groupe de discussion



## Carrières pour les femmes dans les médias

Une autre étape importante a été le lancement de Saudiaat, une plateforme alimentée par l'IA qui vise à faciliter l'accès au marché du travail pour les femmes en Arabie saoudite, en mettant l'accent sur l'emploi dans le secteur des médias. Grâce à un partenariat avec Jobs for Humanity, organisation à but non lucratif, l'initiative a offert à 721 femmes un accompagnement individualisé à la recherche d'emploi, ainsi que des ateliers de formation en ligne. Saudiaat (qui signifie "femmes saoudiennes") a permis à 55 femmes de décrocher un premier emploi dans le domaine des médias et de la communication.

Après une année de réflexion approfondie fondée sur la recherche et sur les conclusions issues de plus de 25 conversations avec les parties prenantes de l'écosystème des médias, nous avons affiné notre approche pour la prochaine phase du programme.

Pour 2024-26 nous avons défini quatre priorités stratégiques :

- 1. Incuber et soutenir quatre plateformes médiatiques** axées sur l'égalité des sexes dans la région MENA, avec un accent particulier sur les initiatives dirigées par des femmes.
- 2. Soutenir 1 à 2 programmes ou campagnes par an**, en veillant à ce que les perspectives des femmes remettent en question les récits dominés par les hommes et inspirent l'égalité des sexes.
- 3. Investir dans des initiatives de formation et d'emploi**, dans le but d'améliorer les compétences des femmes dans le domaine des médias et d'assurer 300 emplois en Arabie saoudite.
- 4. Promouvoir le dialogue sur le rôle des médias dans l'égalité entre femmes et hommes**, en plaidant pour un investissement durable dans des médias intégrant la dimension du genre.

## Médias indépendants : un vecteur de pluralisme

A travers chacune de nos initiatives dans la création de contenus disruptifs, nous continuons à défier les normes, à ouvrir des portes pour les femmes dans des domaines qui les restreignent et à amplifier leurs voix. Si la voie à suivre est ponctuée de défis et d'opportunités, une chose reste certaine : le besoin de médias intégrant la dimension de genre est plus urgent que jamais, et Womanity reste à l'avant-garde de cette transformation sociétale progressive.

Nos partenariats avec SOWT et Jobs for Humanity nous ont permis de mieux comprendre comment soutenir efficacement les femmes dans les médias. L'un des principaux défis auxquels les médias indépendants sont confrontés aujourd'hui est de trouver des ressources financières: les bailleurs de fonds enclins à soutenir des programmes médiatiques pluralistes sont rares. Cette tendance est particulièrement préoccupante dans des régions comme MENA, où les modèles de revenus alternatifs sont moins viables. Cependant, nous continuons à explorer activement les moyens de soutenir notre travail, en veillant à ce que les voix des femmes dans les médias soient entendues, représentées et amplifiées.

### IMPACT

**7M** **Khateera:** 7 millions de vues mensuelles cumulées sur toutes les plateformes, avec 1,3 million d'utilisateurs.

**10** **Righters House:** 10 scénaristes formés à l'élaboration de contenus prêts à être présentés, avec mise en réseautage auprès des entités de production locales et régionales.

**25 341** **Podcast «Maloom» de la SOWT:** 25 341 téléchargements et écoutes uniques. L'analyse du public montre que 97 % des personnes interrogées ont appris quelque chose de nouveau, ce qui contribue à modifier les perceptions de l'égalité des sexes pour une société plus équitable.

**55** **Saudiaat:** a permis à 55 femmes d'obtenir un emploi, a facilité 787 offres d'emploi publiés par 137 employeurs et a maximisé le potentiel de 721 femmes aux compétences en matière d'emploi.



# La terre comme voie d'accès à la sécurité et à l'indépendance

L'année écoulée a permis de réaffirmer que la terre n'est pas seulement un droit légal, mais qu'elle est le fondement de l'action, de la sécurité économique et de la dignité des femmes. En modifiant les habitudes, en renforçant le droit à l'autodétermination dans la visée d'un développement durable, «Land for Women» reste déterminé à faire de la propriété foncière une réalité pour le plus grand nombre de femmes en Inde.

Notre engagement a été renforcé par la prise de conscience que le processus d'accès à la terre et le droit à la propriété ne se limitent pas à un acte juridique ; ils ont favorisé un changement profond dans la manière dont les femmes sont perçues et dont elles se perçoivent elles-mêmes.

## L'autonomisation à l'initiative de la communauté

Les dirigeants communautaires restent au premier plan de notre programme, en sensibilisant les populations à leurs droits, en aidant les femmes à revendiquer des terres et en s'engageant avec persévérance auprès des organes de gouvernance locale et des autorités chargées de l'enregistrement des terres. Leurs efforts se sont étendus au-delà de la sécurisation de la terre en tant qu'actif de propriété, créant un impact dans trois domaines clés :

1. L'augmentation du revenu des femmes
2. L'impact sociétal de la reconnaissance du droit des femmes à la propriété
3. La participation des femmes aux décisions de gouvernance et de leadership

La terre a longtemps été considérée comme un bien masculin, mais en impliquant les familles et les chefs de village dans les discussions, nous tendons à modifier le discours sur la propriété foncière.

Aneshi Bai, une femme tribale du Chhattisgarh, a été inspirée par l'engagement de sa sœur au sein d'un collectif de femmes. Elle a mobilisé les femmes de son village, travaillé avec une ONG locale pour organiser des sessions de formation et obtenu avec succès des terres, allant même jusqu'à déposer des correctifs dans les registres fonciers pour garantir son droit légitime. En l'espace de six mois, elle a aidé 40 femmes à déposer

une demande de propriété, prouvant ainsi la capacité d'un leadership communautaire à induire un changement systémique.

De même, Narmada Bai, du district d'Ujjain, qui a perdu ses ressources après la mort de son mari, a pu récupérer ses droits fonciers grâce à une action juridique et le soutien de l'organisation partenaire, Jan Sahas. Elle a fait valoir ses droits, a obtenu des prestations du gouvernement et a transformé sa vie, démontrant ainsi que la propriété foncière peut permettre aux femmes de reprendre le contrôle de leur avenir.

## Nouveaux partenariats

Pour promouvoir le droit des femmes à la propriété foncière, nous avons collaboré avec Gram Vaani pour lancer «*Apni Zameen Apni Awaaz*» (Ma terre, ma voix), une campagne d'information qui a touché plus de 45 000 personnes dans les zones rurales du Bihar et de l'Uttar Pradesh.

Entre temps, notre travail avec Ekal Nari Shakti Sangathan (ENSS) a mis en évidence les défis majeurs auxquels sont confrontées les femmes célibataires. Une enquête menée auprès de 550 femmes célibataires marginalisées a mis en évidence des obstacles systémiques : seules 42 % d'entre elles sont propriétaires d'un logement et 20 % seulement possèdent des terres agricoles, alors même que beaucoup d'entre elles sont issues de familles possédant des terres. Près de 70 % de celles qui ont tenté d'obtenir la propriété de leurs terres ont été confrontées à de graves abus, notamment la violence et les boycotts familiaux. Ces résultats renforcent la nécessité urgente de mettre en œuvre des réformes systémiques pour rendre la propriété foncière accessible et légitime pour les femmes célibataires.



# Élargir notre communauté

Une étape clé en 2024 a été la sélection de notre deuxième cohorte de partenaires, avec un fort accent sur les ONG de petite et moyenne taille. Sous la houlette d'un panel de 10 experts, nous avons intégré 6 nouvelles ONG dans notre programme.

- **Committee of Resource Organisations (CORO)** : Renforcer le leadership et la reconnaissance des droits fonciers des femmes dans l'état du Maharashtra.
- **Ambedkar Agriculture Development & Research Institute (ASVSS)** : Aider les communautés dalits et marginalisées à accéder aux terres agricoles dans les zones rurales de l'Inde.
- **Jan Chetna Sansthan** : Travailler avec les communautés tribales pour officialiser leur droit à la propriété foncière et l'accès aux subsides gouvernementaux.
- **Seba Jagat** : Protéger les femmes rurales de l'état de l'Odisha contre les risques d'expulsion par la reconnaissance de leurs droits à la propriété, en les formant en parallèle à l'utilisation durable des ressources.
- **Association for Rural Planning and Action (ARPAN)**: Assurer la protection des femmes, en particulier les veuves et les mères célibataires dans l'acquisition des terres par le droit successoral.
- **Ekta Parishad Trust** : Sensibiliser les communautés forestières de l'état de l'Odisha pour la revendication des droits fonciers collectifs en zone forestière.



Selvaprakash Lakshmanan

Ces partenariats nous permettent de construire sur le long terme un réseau d'intervenants en faveur de l'accès des femmes à la propriété des terres agricoles et forestières dont elles dépendent, garantissant un impact profond et durable. Nous continuons à soutenir quatre ONG de notre premier cycle de partenaires qui ont intégré avec succès des mesures efficaces pour accroître le nombre de femmes accédant à la propriété, en amplifiant l'impact là où il a déjà pris racine.



«Grâce au soutien de Womanity, des femmes sont passées d'une situation où elles ne savaient pas grand-chose sur la propriété foncière à une situation où elles ont pris la tête de la défense de leurs droits. Disposer des titres de propriétés leur a permis d'avoir accès à des programmes gouvernementaux, de renforcer les finances de leur famille et de les aider à investir dans l'éducation et les soins de santé de leurs enfants. Cette évolution remet en question les normes patriarcales, réduit la violence domestique et favorise l'égalité des sexes, avec un soutien croissant des hommes. Le programme a également stimulé la croissance organisationnelle en définissant de nouvelles politiques». — **Lata Netam**, Directrice de l'organisation, Lok Astha Sewa Sansthan

## IMPACT

69 092

femmes ont été sensibilisées à leurs droits fonciers.

47 583

femmes ont acquis l'accès/le contrôle/la sécurité foncière et/ou la propriété foncière.

38 352

femmes ont augmenté leurs revenus grâce à des programmes gouvernementaux à la suite de l'acquisition de leurs terres.

572K USD

de financement débloqué par le biais de programmes gouvernementaux en faveur des femmes et de leurs communautés.

# Renforcer les communautés pour prévenir la violence à l'égard des femmes et des filles

Depuis plus de dix ans, notre programme «Womanity Award» encourage les collaborations entre les Pays du Sud afin d'adapter et d'étendre des interventions efficaces visant à prévenir la violence à l'encontre des femmes et des filles (VAWG). Le programme soutient un processus d'apprentissage mutuel et de coopération entre un partenaire innovant – une organisation qui dispose d'une intervention fondée sur des données prouvées – et un partenaire de mise à l'échelle qui apporte ses connaissances contextuelles et ses relations avec la communauté pour adapter et mettre en œuvre l'intervention dans un nouveau contexte.

L'objectif ultime est d'assurer la continuité, en permettant aux partenaires de poursuivre leur impact au-delà de notre soutien, tout en favorisant un changement durable au niveau communautaire.

En 2024, nous avons soutenu la quatrième édition du Womanity Award (WA4) à travers le projet «Fla Sim pa Mudjer» ("Dites oui aux femmes") au Cap-Vert. Cette initiative qui réunit deux organisations partenaires, Themis Gender Justice and Human Rights (Themis) au Brésil et Associação Cabo-Verdiana de Luta Contra a Violência Baseada no Gênero (ACLCVBG) au Cap-Vert, vise à réduire la violence domestique à l'encontre des femmes et des filles en renforçant l'autonomisation juridique et

les approches de soins communautaires. Grâce à ce partenariat, la méthodologie d'accès à la justice élaborée par Themis a été adaptée avec succès au Cap-Vert.

## Renforcer le leadership féminin

Le projet «Fla Sim pa Mudjer» a élargi son impact en formant 31 femmes multiplicatrices de citoyenneté (MMC, de l'acronyme portugais) supplémentaires, ce qui porte le total à 65 dirigeantes communautaires qui travaillent activement à la sensibilisation, au soutien des rescapées et à changer les attitudes à Praia et à Santa Cruz, deux communautés de l'île de Santiago, au Cap-Vert.



«2024 a été une année à la fois difficile et productive pour le projet. Le travail communautaire des femmes à Praia a été un moment fort, qui nous a permis de mieux comprendre les forces des MMC – qui excellent dans le soutien aux femmes, qui sont à l'aise pour mener des discussions publiques et qui sont les plus aptes à mobiliser les communautés. Bien qu'il ne soit qu'à ses débuts, ce travail est déjà en train de faire la différence dans les écoles et les communautés, en instaurant la confiance et en faisant évoluer les mentalités. Grâce à cette expérience, nous sommes convaincus que ce programme est un outil puissant pour prévenir la violence à l'égard des femmes». — **Eveline Nair Tavares**, coordinatrice de projet, ACLCVBG



## IMPACT

90%

des MMC ont entamé des discussions sur la prévention de la violence à l'égard des femmes au sein de leur propre famille, favorisant ainsi la prise de conscience au niveau des ménages.

53

rescapées de violences ont reçu une assistance juridique par l'intermédiaire d'un centre d'information sur la violence à l'égard des femmes nouvellement créé et géré par les centres de gestion des migrations à Praia.

1 058

élèves et enseignants de six écoles ont été sensibilisés à la prévention de la violence à l'égard des femmes et aux stratégies d'intervention.

585

femmes et hommes de différentes communautés de Praia ont participé à des discussions sur la prévention de la violence à l'égard des femmes, contribuant ainsi à un changement culturel plus large.

## Les voix de la communauté

L'une des mesures les plus importantes de l'impact est la transformation vécue par les femmes engagées dans le projet au Cap-Vert et les communautés qu'elles servent.



*«J'ai beaucoup appris sur la violence à l'égard des femmes. J'ai organisé une séance avec des élèves de 5ème et 6ème année, et le Principal n'arrêtait pas de demander quand nous organiserions d'autres séances, car il y avait beaucoup de demandes. J'ai pu aider des collègues qui rencontraient des difficultés à la maison en partageant les connaissances que j'avais acquises».*

— **Hondina Mafalda Moreno**, MMC Praia

Alors que le projet «Fla Sim pa Mudjer» entre dans sa prochaine phase, l'accent est mis sur l'approfondissement de l'impact grâce à un engagement communautaire soutenu, à l'extension du réseau de MMC formées et au renforcement des réponses institutionnelles à la violence à l'égard des femmes.

Grâce à des partenariats stratégiques, au développement de connaissances et à un leadership de proximité, le Womanity Award contribue à créer un mouvement interterritorial pour mettre fin à la violence à l'égard des femmes et des filles.

## Partage et transmission de connaissance

Au-delà du soutien direct aux organisations de défense des droits des femmes, nous renforçons le domaine de la prévention de la violence à l'égard des femmes en rassemblant des preuves, en partageant des connaissances et en menant des plaidoyers. Notre engagement à cet égard s'est traduit par des contributions essentielles à la recherche et aux discussions avec les principales parties prenantes.

- Notre rapport de recherche *«Accélérer l'innovation et l'impact dans le développement international : perspectives pour les praticiens, les donateurs et les chercheurs»* a été lancé en septembre en collaboration avec le Center on Gender Equity and Health (GEH) à l'UCSD, suivi d'une présentation au SVRI Forum 2024.
- Nous avons co-organisé deux événements lors du Forum SVRI 2024 (Sexual Violence Research Initiative) au Cap, en Afrique du Sud, regroupant plus de 200 chercheurs, praticiens et donateurs dans des discussions sur l'élargissement des interventions de prévention de la violence à l'égard des femmes.
- Nous avons participé à des débats d'idées et des sessions de partage de connaissances organisées par des acteurs clés dans le domaine de la prévention de la violence à l'égard des femmes : "Community for Understanding Scaling Processes (CUSP), What Works 2 et Prevention Collaborative". Nous avons partagé les résultats de nos recherches sur les approches féministes en matière de partenariats et de financement équitables avec plus de 350 parties prenantes.



L'équipe de Khateera profite d'un moment de légèreté sur le plateau d'un nouveau podcast.

📷 Rehab Eldalil

# Agir en vecteur de changement par le réseautage entre pairs

En 2024, nous avons renforcé notre présence en tant que leaders d'opinion, en animant des conversations stimulantes sur la portée sociale d'une approche intégrée de l'égalité de genre et des droits fonciers à travers des conférences internationales, des campagnes locales, des podcasts et des articles de presse. Notre engagement a permis d'amplifier les voix des communautés, de mettre en lumière le travail de nos partenaires et d'encourager un changement systémique durable.

## Conférences

13–17 MAI, 2024

**Conférence sur les terres 2024, Banque Mondiale, Washington, DC, États-Unis** Nous sommes engagés dans des dialogues politiques mondiaux sur le régime foncier, en plaidant pour une gouvernance foncière sensible au genre et pour le besoin critique d'investir dans des initiatives locales dirigées par des femmes.

27 AOÛT, 2024

**Convention sur les biens communs, New Delhi, Inde** Lors de la session «*Women's Leadership for Commons*», nous avons exploré la manière dont les femmes jouent un rôle de premier plan dans la conservation et la gestion des terres au niveau communautaire.



21–25 OCTOBRE, 2024

**Forum du SVRI, Le Cap, Afrique du Sud** Nous avons lancé notre recherche «*Accélérer l'innovation et l'impact dans le développement international : perspectives pour les praticiens, les donateurs et les chercheurs*» dans le cadre du programme officiel de la conférence et nous avons co-organisé deux autres événements avec le Center on Gender Equity and Health (GEH) sur l'intensification de la prévention de la violence à l'égard des femmes grâce à des approches d'adaptation et de financement axées sur l'équité.

20 AOÛT, 2024

**Charcha 2024, India Habitat Centre, New Delhi, Inde** Shivani Gupta, co-directrice de Womanity, a fait part de ses réflexions, en reliant les droits fonciers des femmes à des stratégies plus larges de résilience climatique et d'indépendance des communautés lors de la table ronde «*Climat et équité*».

15 OCTOBRE, 2024

**Conférence sur l'autonomisation du développement national, Université CEPT, Ahmedabad, Inde** Nous avons participé à un groupe d'experts sur «*l'observation de la Terre pour une administration foncière efficace*», soulignant l'importance de l'intégration de la dimension de genre dans les systèmes technologiques.



5–7 NOVEMBRE, 2024

**Conférence indienne sur l'aménagement du territoire, Pune, Inde** Organisée conjointement avec Landstack et l'université FLAME, la 8<sup>ème</sup> édition de l'ILDC a mis l'accent sur la sécurité foncière en tant qu'élément central de la résilience et de l'action climatique. Nous avons organisé des dialogues constructifs sur le genre et la terre, y compris une session sur «*Land for Women*».

## Articles rédigés par Womanity



**Une série comique accessible sur les médias sociaux brise les stéréotypes de genre au Moyen-Orient** par  
Aparna Subramanyam | Global Cause



**Pourquoi les bailleurs de fonds doivent-ils donner la priorité aux droits fonciers des femmes**  
par Shivani Gupta & Aparna Subramanyam | Land Portal



**Modifier le déséquilibre des pouvoirs entre le Nord et le Sud dans la lutte contre la violence liée au sexe** par  
Laura Somoggi | Girls' Globe

## Points forts médiatiques de nos partenaires



**Les animés : Le voyage de Sevati Bai** Rapport Prindex sur la sécurité des droits fonciers 2024



**Le Womanifesto de Womanity** mis en lumière dans le magazine Design Exchange



**Je veux aider les femmes rurales indiennes à posséder la terre sur laquelle elles travaillent** Rachna Bagwan | Girls' Globe

## Podcasts



**Hey Changemaker !**  
Interview de Laura Somoggi par Girls' Globe sur le leadership féministe et la philanthropie basée sur la confiance



**SVRI Podcast**  
Adapter les programmes de prévention de la VPI : Perspectives clés et meilleures pratiques avec Laura Somoggi et Vandana Sharma

Bulletins d'information présentant Womanity



**Lettre d'information TIME'S UP UK**  
Nous avons publié notre article intitulé  
«Au delà du Conseil d'Administration:  
faire face aux biais sexistes sur les  
lieux de travail non traditionnels»



**Lettre d'information du SVRI**  
Partage de notre campagne  
«Womanifesto» à l'occasion de la  
Journée internationale de la femme



**Lettre d'information TIME'S UP UK**  
Partage de notre campagne  
«Womanifesto» à l'occasion de la  
Journée internationale de la femme



**Lettre d'information du SVRI**  
Cette lettre d'information présente  
notre recherche «Accélérer l'innovation  
et l'impact dans le développement  
international» réalisée en collaboration  
avec le Center on Gender Equity and  
Health (GEH) sur l'élargissement des  
approches efficaces pour prévenir la  
violence à l'égard des femmes et des filles.

Série de webinaires



**Série de webinaires Meri Zameen, Meri Pehchaan**  
En collaboration avec Khabar Lahariya, nous avons lancé  
une série de webinaires soulignant comment la propriété  
foncière renforce la sécurité économique et la position  
sociale des femmes dans l'Inde rurale. Ces épisodes  
présentent des expériences vécues et des perspectives  
régionales de femmes agricultrices et dirigeantes.

## Formations et publications



**Droits fonciers des femmes 102 – Formation avancée pour l'état du Chhattisgarh**  
Répondant à la demande de partenaires locaux au Chhattisgarh, nous avons organisé une formation intensive de quatre jours animée par le GWLO (Working Group for Women and Land Ownership), à l'intention de 21 participants issus de 12 organisations. Après la formation, les ONG ont travaillé en étroite collaboration avec le GWLO pour élaborer des plans d'action axés sur l'évaluation de la propriété foncière des femmes et la cartographie des terres disponibles pour la distribution. Avec le soutien de Womanity, elles enquêteront auprès de plus de 900 femmes dans 12 districts, générant ainsi des données cruciales pour préparer les futures interventions.



**Droits fonciers des femmes 102 – Formation avancée sur la loi sur les droits forestiers (FRA)** Pour renforcer l'accès des femmes à la propriété des terres forestières au Rajasthan, nous avons organisé une formation de trois jours à Jodhpur en partenariat avec les organisations partenaires FES et Jan Chetna Sansthan. La formation a rassemblé 24 participants de 12 organisations locales afin d'approfondir leur compréhension des processus de demande de FRA (Forest Rights Act, 2006) accordant une reconnaissance légale aux droits des communautés traditionnelles vivant dans les forêts et aux programmes gouvernementaux. Pour assurer un impact à long terme, les participants ont bénéficié d'un mentorat de six mois, leur permettant de relever les défis et de mener un plaidoyer indépendant.



### Développer les champions de la terre dans le Maharashtra

En partenariat avec CORO, nous avons lancé un programme de leadership de 10 mois en marathi pour former 30 leaders communautaires – femmes, hommes et transgenres – aux droits fonciers des femmes. Grâce à des formations trimestrielles en présentiel, des missions et du travail sur le terrain, ces leaders ont mobilisé les communautés, formant des groupes de soutien de plus de 500 membres, dont des chefs de village et des représentants élus. Leur impact est déjà visible :

- 80 villages dans 16 districts se sont engagés
- Plus de 250 femmes ont obtenu des titres de propriété communs
- 43 familles ont obtenu le droit au logement
- Plus de 500 femmes ont enregistré leur mariage, renforçant ainsi leur identité légale et leurs droits de propriété

### Accélérer l'innovation et l'impact dans le développement international

*Une étude de cas sur les approches efficaces pour adapter et étendre les innovations en matière de prévention de la violence*



Publié en partenariat avec le Center on Gender Equity and Health (GEH), ce rapport de recherche exhaustif documente dix années d'apprentissage du programme «Womanity Award». Il donne aux donateurs, aux responsables d'ONG et aux chercheurs des indications sur les éléments clés d'une adaptation réussie des programmes, sur la manière de favoriser des modèles de financement ancrés dans des principes d'équité qui remettent en cause l'asymétrie de genre et qui permettent une extension efficaces d'approches inéluctables pour prévenir la violence à l'égard des femmes.

# Nos donateurs

Nous sommes profondément reconnaissants envers nos donateurs – les fondations donatrices, les entreprises et les collectivités publiques ainsi que les contributeurs individuels – dont la générosité et le soutien nous permettent de conduire des changements significatifs et d'œuvrer pour un avenir plus inclusif et égalitaire pour les femmes et les filles.



«La Fondation Avery Dennison est fière de soutenir le travail courageux de Womanity pour s'assurer que les filles et les jeunes femmes afghanes puissent accéder à l'éducation et acquérir des compétences vitales pour se construire un meilleur avenir. Leurs programmes novateurs s'alignent parfaitement sur notre mission qui consiste à lutter contre les inégalités par l'accès à l'éducation et aux opportunités.»

— **Janet Sandoval**, directrice de la fondation Avery Dennison

## Fondations et institutions

FONDATION  
**CHANEL**

Wellspring  
Philanthropic Fund

 **AVERY DENNISON** | Foundation

L'ORÉAL  
FONDS POUR LES FEMMES

coles-medlock  
foundation

 **dalyan**

FONDATION JYLAG  


FONDATION  
**AUDEMARS PIGUET**  
POUR LE BIEN COMMUN

**Voith Leemann**  
Foundation 

COMO  
FOUNDATION

  
LEOPOLD BACHMANN  
STIFTUNG

  
V I L L E D E  
G E N È V E

  
ACCORDEOS

## Donations en ligne

 **GlobalGiving**

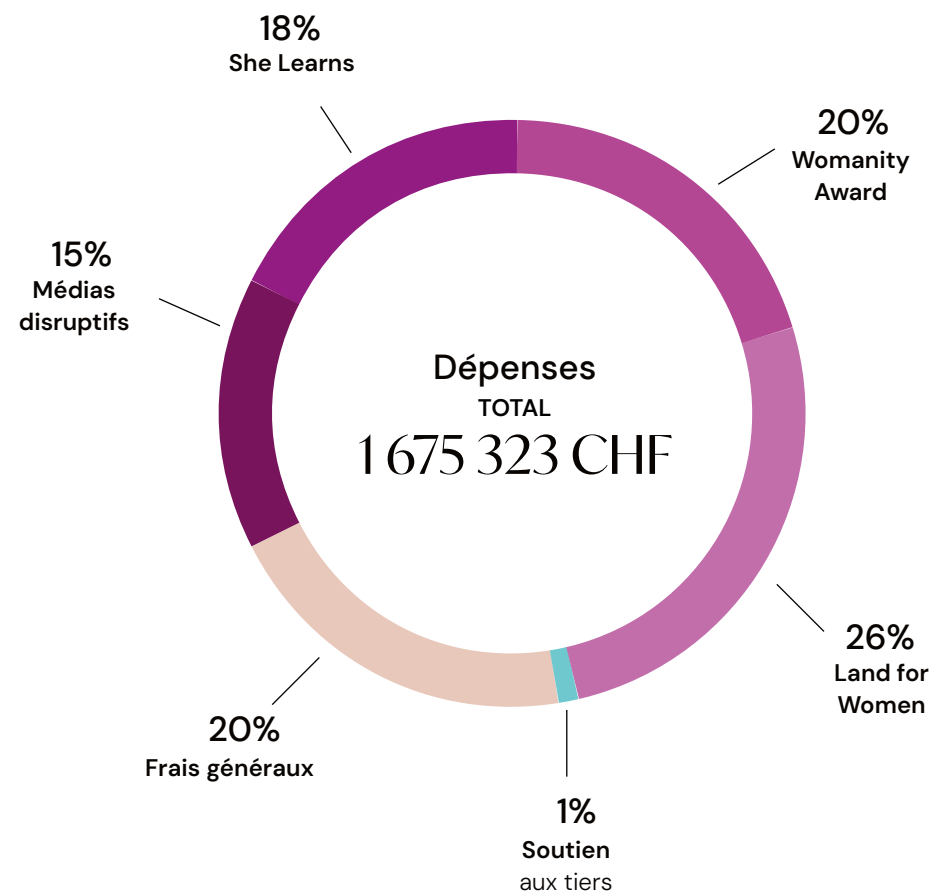
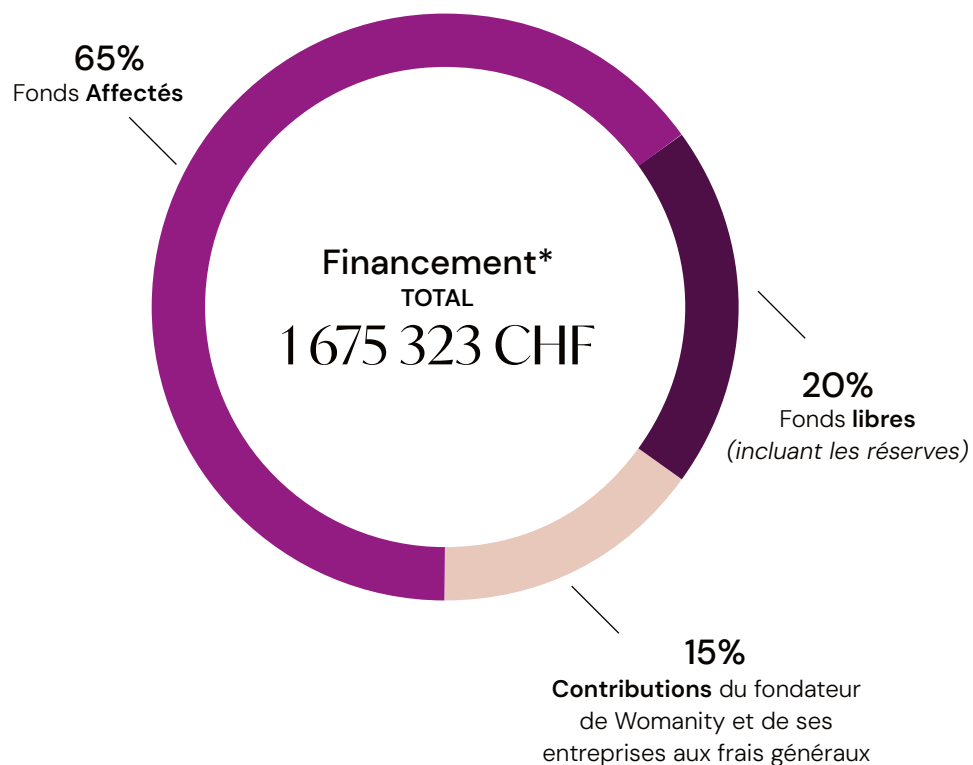
UK ONLINE GIVING FOUNDATION



Femmes *Bhunjiya* au Chhattisgarh  
se reposant entre deux travaux.

📷 Selvaprakash Lakshmanan

# Financement et dépenses



Ces chiffres ne sont pas audités. Si vous souhaitez recevoir une copie des comptes audités, nous vous invitons à contacter Aurelia Ovan à l'adresse: [aurelia@womanity.org](mailto:aurelia@womanity.org).

\*Cela comprend tous les fonds reçus en 2024 ou les financements pluriannuels qui ont été partiellement alloués à 2024, ainsi que les fonds reçus sur notre compte au Royaume-Uni en 2024.

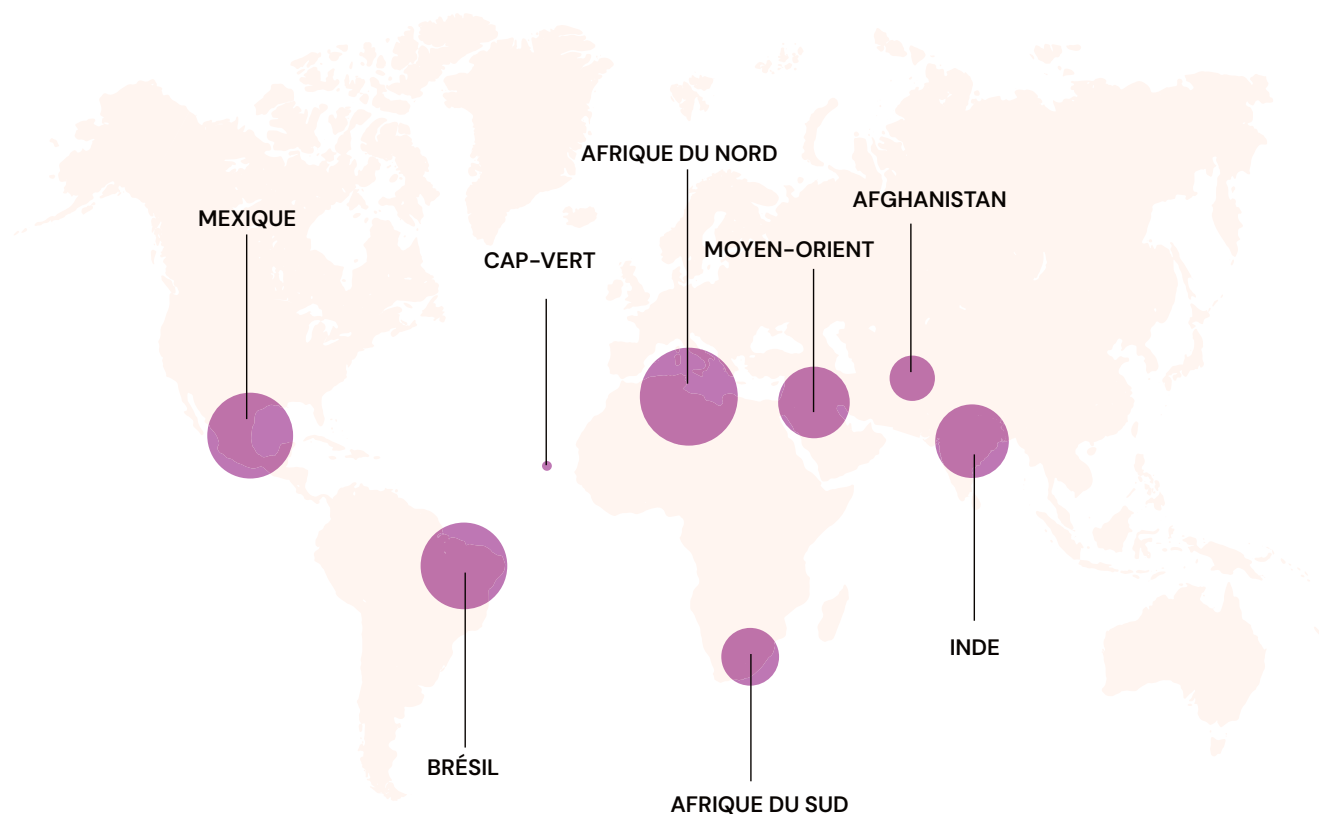
# À propos de nous

Fondée à Genève en 2005, Womanity conçoit son impact dans l'évolution de sociétés dans lesquelles les femmes et les hommes jouissent de droits sociaux, économiques et politiques égaux. Guidée par cette vision, Womanity aide les femmes et les filles dont les droits sont particulièrement mis à l'épreuve, à façonner leur avenir et à accélérer le progrès dans leurs communautés. Womanity sélectionne des organisations locales partenaires pour implémenter ses programmes dans des domaines stratégiques: l'éducation, la formation professionnelle, les opportunités économiques, l'accès à la propriété foncière et la prévention de la violence. En outre, nous remettons en question les normes sexistes néfastes par le biais des médias disruptifs.

Accroître le potentiel des femmes est essentiel pour la prospérité et le bien-être mondial, car c'est en investissant dans leur autonomie que nous pouvons véritablement contribuer à un monde plus juste, plus prospère et plus durable pour tous.

→ [www.womanity.org](http://www.womanity.org)

19 millions de CHF investis qui ont bénéficié à 31 millions de personnes, dont la plupart sont des femmes et des jeunes filles.



# Soutenir notre travail

Notre impact est rendu possible grâce à la générosité et au dévouement de nos partenaires, donateurs et collaborateurs. Qu'il s'agisse de soutien financier, de temps, d'expertise ou de collaborations significatives, vos contributions font avancer notre mission.

**Nous vous remercions de votre confiance et de votre engagement en faveur d'un avenir meilleur pour les femmes et les filles que nous soutenons.**

## Faire un don en ligne

[womanity.org/donation-page](https://womanity.org/donation-page)

## Transfert bancaire en Suisse

La Fondation Womanity – Crédit Suisse, 1211 Genève 70

**Compte** : 337265-61 — **Code Swift** : CRESCHZZ80A

**IBAN CHF** : CH93 0483 5033 7265 6100 0

**IBAN EUR** : CH32 0483 5033 7265 6200 1

**IBAN USD** : CH59 0483 5033 7265 6200 0

**IBAN GBP** : CH05 0483 5033 7265 6200 2

Pour toute autre devise, veuillez utiliser la référence en francs suisses.

## Transfert bancaire au Royaume-Uni

The Womanity Foundation – Barclays Bank Plc 1

Churchill Place, Londres, E14 5HP

**Compte** : 03425002

**Code de tri** : 20-31-52

**IBAN** : GB38 BUKB 2031 5203 4250 02

**Code Swift** : BUKBGB22XXX

## États-Unis d'Amérique

Votre don est versé à Every.org, une organisation caritative américaine 501(c)(3) exonérée d'impôts qui octroie des fonds non affectés aux Friends of Womanity créé pour Womanity et hébergé par Myriad USA en notre nom. Pour faire un don, visitez le site. <https://www.every.org/the-womanity-foundation-ch>.

## Union Européenne

Womanity est bénéficiaire du réseau Transnational Giving Europe Network. Vous pouvez faire un don depuis votre pays et bénéficier d'avantages fiscaux locaux dans un environnement sûr et sécurisé. Pour faire un don, visitez le site <https://donate.transnationalgiving.eu/landing/womanity> ou contactez le partenaire TGE de votre pays de résidence fiscale à l'adresse <https://www.transnationalgiving.eu/category/partner>.

*Les coûts administratifs sont couverts par le fondateur de Womanity. Cela garantit que votre contribution est directement affectée à nos programmes. Les dons libres reçus sont essentiels à notre succès et sont dirigés vers les domaines où les besoins sont les plus importants. Ils nous donnent la flexibilité nécessaire pour répondre aux opportunités et aux besoins, nous aidant ainsi à atteindre nos objectifs dans chacun de nos programmes.*

*Tous les dons sont déductibles des impôts en Suisse, aux États-Unis et dans la plupart des pays européens membres du réseau Transnational Giving Europe Network, conformément aux lois et réglementations en vigueur.*

*Si vous souhaitez savoir comment vous pouvez participer à notre travail ou si vous souhaitez faire un don, veuillez contacter Aurelia Ovan à l'adresse suivante [aurelia@womanity.org](mailto:aurelia@womanity.org).*



#### **Fondation Womanity**

Route des Jeunes 55  
1212 Grand-Lancy – Genève  
Suisse  
+41 (0)22 544 39 60

[info@womanity.org](mailto:info@womanity.org)  
[www.womanity.org](http://www.womanity.org)

 [/forwomanity](https://www.linkedin.com/company/forwomanity)  
 [@forWomanity](https://twitter.com/forWomanity)  
 [@forwomanity](https://www.instagram.com/forwomanity)  
 [the.womanity.foundation](https://www.facebook.com/the.womanity.foundation)

#### **Numéros d'enregistrement :**

Suisse : CHE-112.426.180

Royaume-Uni : 1123656

États-Unis : 58-2277856 T (sous les auspices de  
Myriad USA – une organisation caritative 501(c)(3))