

# Rapport Annuel 2025

Womanity



# Message du fondateur

Cette année, Womanity célèbre vingt ans d'engagement en faveur des droits des femmes et des filles. C'est le moment de réfléchir non seulement à ce que nous avons accompli, mais également aux raisons qui nous ont poussé à commencer, et pour lesquelles ce travail demeure aujourd'hui plus urgent que jamais.

Womanity n'a pas débuté avec un plan d'action tout tracé. Tout est parti d'une question: où pouvons-nous faire la différence la plus significative? Notre premier programme auprès de jeunes filles vulnérables au Maroc a révélé un enjeu plus vaste. L'inégalité est systémique, et les femmes et filles, dans tous les contextes, se voient refuser de manière disproportionnée des droits, des opportunités et la pleine capacité d'agir.

Ce qui n'était au départ qu'une vague intuition s'est transformée en une conviction profonde : faire progresser l'égalité des sexes est l'un des leviers les plus puissants pour la justice sociale.

Au cours de ces deux décennies, ce parcours a été tout sauf linéaire. Nous avons pris des risques, testé des idées et appris — souvent à nos dépens — que le changement social est complexe. Il n'existe pas de modèle « prêt à l'emploi ». Chaque contexte est différent et la plupart des enjeux sont interdépendants. Parfois, même des solutions bien intentionnées ont engendré de nouveaux défis. Ces expériences ont renforcé une vérité fondamentale : pour avoir un impact significatif, il faut faire preuve d'humilité, de patience et d'une volonté continue d'apprendre.

## Cet esprit entrepreneurial continue de définir Womanity.

Ce qui ressort le plus de ce parcours, ce sont les changements, tant visibles que subtils, dont nous avons été témoins. De l'accès des filles à l'éducation à l'évolution de la perception des rôles de genre au sein des communautés, ces moments comptent. Ils nous rappellent que le changement est possible même s'il est progressif, même si nous ne touchons qu'une seule personne, cela compte pour cette personne-là. Vingt ans plus tard, l'histoire s'écrit encore et s'il y a une chose dont je suis certain, c'est que les plus petites actions peuvent créer un changement significatif.

D'autre part, le contexte mondial actuel nous rappelle cruellement à quel point les progrès peuvent être fragiles. Pourtant, des avancées sont réalisées. L'égalité des sexes n'est plus considérée comme une question isolée, mais comme un élément central pour relever les défis les plus urgents de notre monde, des inégalités économiques au changement climatique. Face à des inégalités persistantes et à des crises qui se chevauchent, la philanthropie a la responsabilité d'être audacieuse, d'innover et de contribuer à bâtir des sociétés plus justes.

En tant qu'entrepreneur, je ne cesse de me rappeler que la cause de l'égalité des sexes n'est pas seulement morale, elle est aussi pragmatique. Selon certaines estimations, la parité totale entre les sexes sur le marché du travail pourrait générer jusqu'à 28 000 milliards de dollars au PIB mondial. Une fraction de ce montant suffirait à transformer le monde.

Pour moi, il n'a jamais été question d'opposer les femmes aux hommes. Il s'agit d'équité, de dignité et de créer des sociétés où chacun a la possibilité d'apporter sa contribution et de s'épanouir. Il est essentiel d'impliquer davantage de personnes — en particulier les hommes — dans ce débat si nous voulons créer un changement durable.

Alors que nous nous tournons vers l'avenir, ma conviction reste inchangée : ce travail est un parcours de longue haleine.



“  
Le rôle de Womanity n'est pas d'agir seul, mais de contribuer à un mouvement plus large œuvrant pour un monde plus égalitaire.

**Yann Borgstedt**  
Fondateur, Womanity

# Message des co-directrices

Alors que nous faisons le bilan de l'année 2025, une question ne cesse de nous venir à l'esprit : qu'est-ce qui nous donne la force de continuer à faire progresser l'égalité de genre face à une opposition persistante ?

L'année a commencé par le démantèlement de l'Agence des États-Unis pour le développement international (USAID), avec plus de 80 % de ses programmes annulés dès le mois de mars. Parallèlement, plusieurs gouvernements ont réduit leur financement à l'aide internationale et réorienté leurs ressources vers la défense. Le Fonds des Nations Unies pour la population (UNFPA) estime que plus de 10 millions de femmes, de filles et d'adolescentes ont perdu l'accès à des services essentiels en matière d'éducation, de santé sexuelle et reproductive et de lutte contre la violence sexiste.

Pour celles et ceux qui œuvrent à aider les femmes et les filles à réaliser leur potentiel, cela signifie naviguer dans une réalité de plus en plus complexe, où les besoins augmentent, les financements diminuent et où même le langage que nous utilisons peut se retourner contre nous. Parallèlement, on observe une moindre propension à prendre des risques, une flexibilité réduite et une pression accrue pour obtenir des résultats à court terme.

Ces tendances soulignent la puissance du mouvement anti droits et nous rappellent que les progrès en matière de justice de genre ne peuvent être considérés comme acquis.

Chez Womanity, nous pensons que l'un des moyens les plus efficaces de résister consiste à poursuivre notre travail, à respecter nos engagements et à rester en lien étroit avec notre équipe, nos partenaires, nos bailleurs de fonds et nos pairs — dont beaucoup vivent et travaillent dans des contextes politiquement difficiles.

Dans un monde où il peut sembler facile de perdre espoir, nous nous tenons aux côtés d'organisations remarquables qui font avancer le travail dans le domaine de l'éducation, préviennent la violence à l'égard des femmes et des filles, utilisent les médias pour redéfinir les stéréotypes de genre et permettent aux femmes d'accéder à la terre et d'en devenir propriétaires. Ce sont là les domaines clés au cœur de notre mission.

Malgré les défis, nous continuons d'observer des progrès significatifs dans l'ensemble de nos programmes. En Afghanistan, nous avons renforcé les partenariats locaux et intensifié nos efforts en matière d'éducation publique pour les femmes et les filles. Au Cap-Vert, le travail de nos partenaires pour prévenir la violence domestique s'est approfondi, les femmes leaders communautaires s'engageant auprès des écoles et des communautés tout en soutenant les survivantes. Ce ne sont là que deux exemples de la manière dont notre équipe et nos partenaires continuent à faire progresser l'égalité de genre, même dans les circonstances les plus difficiles.

Nous travaillons en étroite collaboration avec nos partenaires pour répondre à leurs besoins, en nous efforçant de rester aussi flexibles que possible et d'aborder nos relations avec empathie alors que nous faisons face à ces pressions communes. Notre modèle de codirection nous a également aidé à gérer des pressions. Il nous permet non seulement de partager les responsabilités, les idées et les exigences contradictoires, mais aussi à être plus présentes pour notre équipe ainsi que l'une pour l'autre.

Créer des espaces de collaboration et rassembler nos pairs et nos partenaires a été essentiel pour faire naître des notes d'espoir, de joie et de solidarité.

En construisant des écosystèmes, en changeant les discours et en restant inventifs dans nos approches, nous avons pu poursuivre le travail auquel nous croyons tout en préservant notre équilibre et notre bien-être collectif. Malgré les vents contraires, en cette année qui marque notre 20ème anniversaire, notre travail se poursuit. Notre conviction que le monde peut changer pour un monde meilleur reste intacte. Nous continuons à être présentes. Nous sommes toujours là.

## Laura Somoggi & Shivani Gupta

Co-directrices, Womanity





Des élèves afghanes de cinquième année dans une salle de classe de l'école Rabaz Khan à Bagrami, Afghanistan

📷 Aman Sadat

# Les sociétés prospères dépendent des femmes

L'argument en faveur de l'investissement dans les femmes n'a jamais été aussi clair ni aussi urgent. En 2025, les progrès vers l'égalité de genre ne se sont pas seulement enrayés mais, dans de nombreux endroits, ils ont reculé. Les acquis durement obtenus en matière de droits reproductifs, d'éducation et de participation politique ont été remis en cause, tandis que la violence sexiste se poursuivait à des niveaux vertigineux. Au rythme actuel, il faudra encore plus d'un siècle pour parvenir à l'égalité de genre.

Dans le même temps, une crise mondiale du financement a discrètement démantelé les infrastructures qui avaient soutenu les progrès pendant des décennies. Dans les contextes touchés par la crise, près de 90 % des organisations dirigées par des femmes et des organisations de défense des droits des femmes ont déclaré avoir été victimes de coupes budgétaires, et beaucoup risquent de fermer leurs portes d'ici quelques mois. Des services essentiels, allant des refuges et de l'aide juridique aux soins de santé et au soutien aux moyens de subsistance, ont été réduits ou supprimés.

Ce n'est pas seulement un déficit de financement. C'est un échec systémique.

Les organisations de défense des droits des femmes sont souvent les premières à intervenir et constituent le dernier rempart pour les femmes et les filles. Pourtant, on leur a demandé d'en faire plus avec moins, alors même que les besoins s'intensifient. Parallèlement, le financement dédié à l'égalité de genre a diminué, et les organisations locales ne reçoivent qu'une petite fraction des ressources mondiales.

Les conséquences sont immédiates et de grande envergure. L'accès aux services essentiels se réduit, tandis que le financement et l'espace dédié à l'engagement communautaire et au dialogue public sont de plus en plus restreints. Dans le même temps, la résistance aux initiatives fondées sur les droits s'intensifie.

Et pourtant, les femmes continuent de montrer la voie.

Partout, les femmes s'organisent, innovent et tiennent bon, souvent avec des ressources limitées et face à une résistance croissante. Elles ne se contentent pas de répondre aux crises, mais réinventent les systèmes, construisent des économies plus inclusives et sont le moteur d'un changement durable au sein de leurs communautés.

C'est pourquoi notre engagement reste inébranlable. Chez Womanity, nos programmes ouvrent aux femmes et aux filles les possibilités d'accéder à l'éducation, à l'autonomie financière et à des postes de direction. En supprimant les obstacles à l'égalité et en amplifiant leur voix, nous donnons aux femmes les moyens de se construire un avenir selon leurs propres choix. Nous travaillons avec des organisations et des leaders locaux qui comprennent les réalités du terrain et sont les mieux placés pour apporter un changement durable. Voici comment nous soutenons les objectifs de développement durable (ODD) :



Un monde où règne l'égalité entre les sexes n'est pas un idéal abstrait. Il doit être financé, défendu et construit délibérément.

Car lorsque les femmes avancent, le monde ne peut se permettre de reculer.

## Comment faisons-nous progresser l'égalité de genre:

Par la création de nouvelles voies pour mettre fin à la violence à l'égard des femmes et des filles

Par le renforcement de l'autonomie des femmes grâce à l'accès à la terre et à la propriété foncière

Par la production de contenus médiatiques disruptifs pour faire évoluer les stéréotypes de genre

Par l'encouragement à l'accès des femmes et des filles à l'éducation, y compris aux sciences et technologies de l'information et de la communication (STIM)

# Investir dans des approches durables en faveur de l'égalité de genre

Il n'existe pas de voie unique vers l'égalité de genre. Les environnements dans lesquels nous intervenons exigent des approches nuancées, pilotées localement et capables de s'adapter à des réalités en constante évolution. Chez Womanity, nous nous attachons à permettre à ce type d'action de prendre forme et de perdurer.

Depuis 2005, nous investissons dans des solutions innovantes et évolutives dans des régions sous-financées et négligées, afin de garantir que les femmes et les filles, dans toute leur diversité, disposent d'opportunités et des ressources nécessaires pour être les moteurs du progrès.

Notre approche est façonnée par la complexité des contextes dans lesquels nous travaillons.

Nous soutenons des initiatives qui non seulement répondent aux défis immédiats, mais renforcent les systèmes et les écosystèmes permettant un changement durable. Cela implique d'investir dans des organisations et des idées profondément ancrées dans leurs communautés, avec une compréhension claire de la manière dont les inégalités de genre s'entrecroisent avec la culture, l'économie et le pouvoir.

## Nos partenariats vont au-delà du simple financement.

Grâce à un soutien constant et flexible, nos partenaires sont en mesure de tester, d'affiner et de déployer à plus grande échelle des approches souvent négligées par les modèles de financement traditionnels. Cela inclut les initiatives visant à faire évoluer les normes sociales, à élargir l'accès aux opportunités et à renforcer le pouvoir collectif en reconnaissant que le changement est rarement linéaire et qu'il nécessite une persévérance sur le long terme.

Un aspect déterminant de notre approche est notre engagement en faveur de la redistribution des ressources, de la prise de décision et de la visibilité. Nous veillons à ce que ce soient les personnes les plus proches des défis qui façonnent les solutions, tout en amplifiant leurs points de vue dans des débats plus larges qui influencent les politiques et les pratiques.

Nous investissons également dans le changement de discours comme levier de transformation des systèmes. À travers les médias, la narration et la recherche, nous soutenons les efforts qui remettent en question les discours dominants et ouvrent la voie à des récits plus inclusifs et représentatifs.

En fin de compte, notre rôle est de créer les conditions propices au changement : soutenir les idées audacieuses, nous tenir aux côtés de ceux qui les portent et contribuer à faire évoluer les systèmes qui perpétuent les inégalités.



## Nos Objectifs Stratégiques:

### Faire Progresser

les indicateurs d'égalité de genre pour les femmes et les filles de communautés mal desservies

### Augmenter

et mobiliser des fonds pour renforcer l'impact

### Construire

les capacités et la résilience des partenaires qui font progresser l'égalité entre les femmes et les hommes

### Créer

et diffuser du contenu et des récits afin d'inspirer et d'induire le changement transformationnel

### Initier

des partenariats coopératifs pour un impact efficace et durable

# Aperçu de nos programmes



## She Learns

AFGHANISTAN

Nous élargissons les perspectives éducatives des femmes et des filles afghanes grâce à la formation professionnelle, notamment par le biais de notre initiative "Girls Can Code" (GCC), qui permet de développer des compétences en programmation, en développement web, en informatique et en anglais. Nous soutenons l'enseignement primaire pour les filles issues de milieux défavorisés dans les écoles publiques et les classes d'éducation communautaire (CBE) dans les zones mal desservies. De plus, nous renforçons les systèmes éducatifs en formant et en accompagnant les enseignants aux méthodes pédagogiques modernes, garantissant ainsi un impact durable sur les résultats scolaires.

**Depuis 2007, nous avons soutenu près de 38 000 filles et jeunes femmes par le biais de projets éducatifs pluriannuels et avons formé 1 300 enseignant(e)s.**



## Médias Disruptifs

ASIE DU SUD-OUEST ET AFRIQUE DU NORD

Nous soutenons des plateformes médiatiques progressistes en nous associant à des créateurs de contenu novateurs afin de promouvoir une narration inclusive et le changement social en Asie du Sud-Ouest et en Afrique du Nord. Parmi nos initiatives phares, citons Radio Nisaa, la station de radio communautaire palestinienne dirigée par des femmes ; Khateera, une plateforme numérique qui remet en question les normes de genre à travers des contenus tels que sa série YouTube "Sma'touha Minni" (Tu l'as entendu de moi) ; SOWT — qui développe les récits féministes par le biais de podcasts ; et Rights House — qui forme des femmes à l'écriture de scénarios et à la réalisation de films en Arabie saoudite.

**Depuis 2009, nous avons incubé deux initiatives à fort impact et soutenu la production de six séries sur les chaînes de radio et les médias numériques de nos partenaires, accumulant des millions d'écoutes et de vues et remettant en question les stéréotypes de genre.**



## Land for Women

INDE

Nous luttons contre les inégalités systémiques entre les sexes en favorisant l'autonomisation économique des femmes dans les zones rurales de l'Inde. Élaboré en collaboration avec des experts et des partenaires locaux, le programme s'appuie sur la propriété foncière comme moyen de renforcer l'autonomie, l'indépendance et la sécurité financière à long terme des femmes.

**Depuis 2022, 352 109 femmes marginalisées ont été sensibilisées à leurs droits fonciers. 115 741 d'entre elles ont obtenu des droits fonciers, et 5,68 millions de dollars de fonds publics ont été débloqués.**



## Freedom from Violence

BRÉSIL, CAP-VERT, INDE, LIBAN, MEXIQUE, AFRIQUE DU SUD

En soutenant des projets menés au niveau local pour prévenir la violence à l'égard des femmes et des filles (VAWG), notre action est axée sur la collaboration et vise à catalyser des partenariats entre des organisations de différents pays du Sud. Ces organisations travaillent ensemble pour adapter et déployer à plus grande échelle des initiatives fondées sur des données probantes qui s'attaquent aux causes profondes de la VAWG. Nous apportons un soutien global aux organisations de défense des droits des femmes, notamment par le biais de financements, d'un accompagnement au développement organisationnel, d'opportunités de mise en réseau, de suivi, d'évaluation et d'apprentissage, ainsi que de mesures de bien-être personnel.

**Depuis 2014, nous avons aidé 9 organisations à adapter des programmes axés sur la prévention de la violence à l'égard des femmes, notamment la violence en ligne et domestique, la sécurité urbaine grâce à la technologie, et l'implication des garçons dans la remise en question des normes sociales néfastes.**

# Assurer la continuité des parcours scolaires des afghanes

L'Afghanistan continue à faire face à des crises qui se chevauchent : crises humanitaires, économiques, climatiques et de droits humains. Les femmes et les filles sont les plus durement touchées par ces difficultés. Les politiques en vigueur restreignent leurs droits fondamentaux de manière profonde. Les filles se voient refuser l'accès à l'éducation au-delà de la sixième année, les femmes restent exclues des universités, leur accès aux soins se détériore en raison de la pénurie de personnel médical féminin, et ce ne sont là que quelques exemples des contraintes croissantes auxquelles elles sont confrontées.

Dans ce contexte, nous continuons à soutenir et à élargir l'accès à l'éducation des filles et des femmes. Notre programme She Learns repose sur deux piliers complémentaires : la formation professionnelle en ligne pour les jeunes femmes et le soutien à l'enseignement primaire pour les enfants des communautés défavorisées, par le biais de classes d'éducation communautaire (CBE) et d'écoles publiques dans la province de Kaboul.

Au fil du temps, nous avons pu consolider notre travail, passant d'interventions à court terme à une planification plus stable et à plus long terme. En 2025, nous avons renforcé les relations avec les autorités et les communautés, la pérennisation des activités du programme et la préparation du terrain pour une expansion progressive.

Alors que les cours d'anglais et de programmation se sont poursuivis en ligne tout au long de l'année, nous avons engagé un dialogue avec le ministère de l'Éducation et nos partenaires locaux afin de faire passer ces cours en présentiel. Ce processus a nécessité de nombreuses consultations, mais a finalement abouti à un accord officiel avec les autorités. Ce changement prendra effet lors du prochain cycle d'activités prévu pour 2026.

Dans l'enseignement primaire, nous avons renforcé notre collaboration avec les écoles publiques. Les accords avec le Ministère de l'Éducation ont été renouvelés, ce qui nous a permis de poursuivre le recrutement, la formation et le mentorat de 70 enseignantes dans les écoles primaires publiques. Les cours d'éducation communautaire ont également été étendus à un nouveau district tandis que la mise en œuvre du programme a été alignée plus étroitement sur le calendrier scolaire national.

Dans l'ensemble de nos activités, l'année 2025 a été marquée par une présence soutenue, l'établissement de relations et un apprentissage continu auprès d'organisations homologues opérant dans des conditions similaires.

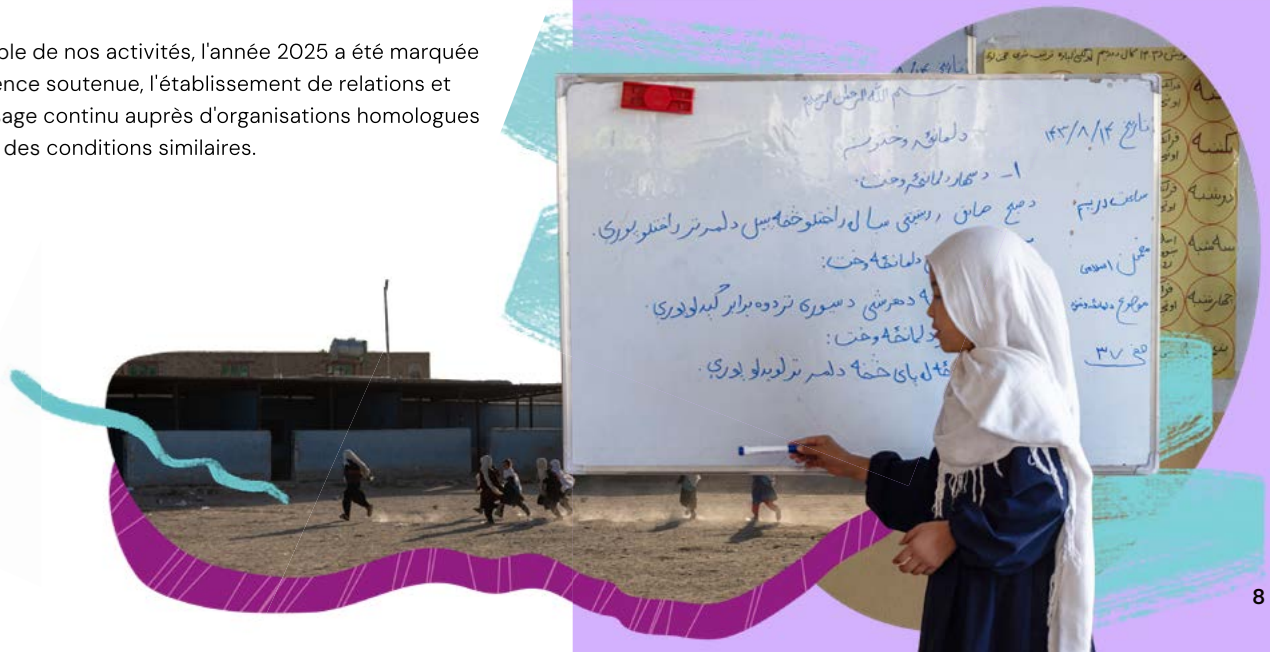
## Impact

**184** Étudiantes ont suivi des cours de codage, de développement web et d'anglais.

**3 223** Enfants (dont 78% de filles) ont bénéficié d'une scolarisation dans le cadre de notre programme d'enseignement primaire.

**96** Enseignants ont été formés et encadrés aux méthodes pédagogiques (80% d'entre eux sont des femmes).

**84** Salles de classe ont été équipées de matériel pédagogique.





## Renforcer la qualité de l'enseignement

L'amélioration de la qualité de l'enseignement a été au cœur du programme en 2025, et le soutien apporté aux enseignants a dépassé le simple cadre des allocations financières. Nous avons combiné la formation à un accompagnement pédagogique continu, à l'observation en classe et à un retour d'information structuré, aidant ainsi les enseignants à renforcer leurs compétences malgré les ressources limitées dont disposent les écoles publiques.

Le développement professionnel des enseignants est resté une priorité, en particulier pour les écoles publiques. Le mentorat et le retour d'information structuré ont aidé les enseignants à adopter des méthodes pédagogiques plus participatives, à améliorer la gestion de la classe et à mieux utiliser le matériel limité.

Les résultats positifs de ces approches ont incité plusieurs administrations scolaires à demander que le soutien par le mentorat soit étendu à d'autres enseignants — un signe encourageant de l'adhésion des institutions et d'une demande croissante en matière de développement professionnel.

Ces efforts ont également contribué à améliorer les résultats des élèves aux examens et à créer des environnements de classe plus interactifs.

## Développer les capacités locales et la coordination

Au-delà de la mise en place de nos actions, nous avons continué à investir dans le renforcement des systèmes éducatifs locaux et l'engagement communautaire.

Nous avons aidé les conseils d'établissement à améliorer la coordination entre les enseignants, les parents et les autorités locales. L'implication des parents dans les activités scolaires a également été encouragée, ce qui a contribué à souligner l'importance de l'éducation au sein des communautés.

Des visites régulières de suivi et d'évaluation ont permis de garantir la responsabilité et ont permis à l'équipe de réagir rapidement aux défis opérationnels, tels que l'insuffisance des espaces d'apprentissage ou la pénurie de matériel pédagogique. À un niveau plus large, nous sommes restés activement impliqués dans les plateformes de coordination de l'éducation et les réseaux de pairs.

## Privilégier la pérennité de nos actions

Grâce à la formation des enseignants, à l'harmonisation des programmes scolaires et à l'accompagnement des partenaires locaux, nous souhaitons garantir que les progrès réalisés puissent être maintenus dans le temps malgré l'incertitude persistante.



## Évoluer dans un contexte en constante mutation

Opérer en Afghanistan exige une adaptation permanente. En 2025, nous avons continué à faire face à des politiques restrictives touchant les femmes et les filles, à des services publics en sous-effectif, à des chocs liés au climat et à l'instabilité des autorisations nécessaires à la mise en œuvre des programmes éducatifs. Ces réalités mettent en évidence la complexité du travail dans un environnement soumis à de fortes contraintes, où les progrès sont souvent limités et fragiles. Elles soulignent également l'importance de partenariats de confiance, d'une présence locale et d'un apprentissage continu. L'équipe maintient des modèles de mise en œuvre flexibles et veille à ce que ses activités restent délibérément discrètes. Des approches de mise en œuvre alternatives sont prêtes à être mises en place si les conditions d'accès venaient à changer.



*"Je veux apprendre quelque chose de nouveau chaque jour. Quand je serai grande, je veux aider ma communauté et encourager les autres à étudier. Pour moi, apprendre n'est pas seulement un apprentissage – c'est le chemin qui mènera vers mon rêve."*

**Zarlasht\***

École Wiyar Ahmadzai, District de Bagrami

\*Nom modifié pour protéger l'identité

Malgré la diminution des opportunités pour les femmes et les filles, la demande en matière d'éducation reste forte. Les filles vont à l'école pour apprendre, les enseignants continuent d'enseigner et les communautés soutiennent l'éducation partout où cela est possible. Tant que ces opportunités existent, aussi modestes soient-elles, nous continuerons à les développer, afin de garantir que l'éducation reste accessible aux afghanes.

# Renforcer le rôle des femmes dans les médias

L'année 2025 a été marquée par la poursuite de notre action et le soutien à nos partenaires dans un contexte difficile. En Asie du Sud-Ouest et en Afrique du Nord, l'instabilité des financements, les conflits armés persistants et l'évolution des priorités politiques mondiales exercent une pression croissante sur les médias indépendants. Dans ce contexte, notre priorité a été d'assurer une approche minutieuse : consolider ce qui existe déjà tout en explorant avec prudence de nouvelles voies, notamment en soutenant pour la première fois la production d'un court-métrage.

En interne, nous avons également réfléchi à ce que signifie mobiliser le « centre indécis » à une époque où les discours sur le genre sont de plus en plus polarisés. Si les positions se durcissent, le défi consiste non seulement à soutenir les créatrices, mais aussi à veiller à ce que leur travail touche un public indécis, en proie à des conflits intérieurs ou qui se contente d'observer en silence. Pour préserver les acquis en matière d'égalité de genre, il faut mobiliser ceux qui ne sont pas encore convaincus. Cette clarté stratégique a façonné notre approche cette année.



Rehab Eldalil

## Soutenir les voix médiatiques résilientes à travers la région

Notre partenaire **Radio Nisaa** a poursuivi ses activités dans un contexte de guerre en Palestine, où la résilience a signifié bien plus que le simple maintien de la programmation. Outre la production de contenus, Radio Nisaa a intégré dans son approche des parcours professionnels destinés aux femmes journalistes. Au-delà de la formation, les femmes reporters ont été chargées de réaliser des reportages, ont participé aux processus éditoriaux et ont bénéficié d'un espace régulier pour partager leurs points de vue. Cela a notamment consisté, et c'est essentiel, à amplifier la voix des femmes journalistes à Gaza.

L'organisation a également permis à plusieurs journalistes d'obtenir des missions en freelance auprès d'autres médias, élargissant ainsi leurs opportunités au-delà de la radio.

Parallèlement à ce travail, notre partenariat de longue date avec **Khateera** a continué à élargir les espaces dédiés à la narration féministe dans toute la région. En 2025, Khateera a lancé *"Bala Sukkar"*, une nouvelle émission explorant les relations, les attentes liées au genre et les négociations quotidiennes du pouvoir, tout en préparant une nouvelle saison de son émission phare *"Sma'touha Minni"*. Ensemble, ces productions continuent de faire évoluer les discussions sur les normes de genre vers des formats plus accessibles et culturellement plus parlants pour les publics arabophones.

## Créer de nouveaux récits sur le genre

Notre partenariat avec **SOWT** est également entré dans une nouvelle phase avec la troisième saison du podcast *"Maloom"*. Fort du succès des saisons précédentes, le programme s'est enrichi d'un format visuel sur YouTube, soulignant ainsi l'importance d'expérimenter différents formats pour toucher un public plus large. Les quatre épisodes ont abordé des thèmes tels que les mythes entourant les énergies féminines et masculines, ainsi que la science des chromosomes sexuels, en combinant des perspectives scientifiques avec des discussions sur les normes de genre et les perceptions sociétales.

Nous avons également soutenu la scénariste saoudienne Nora Aboushoushah dans le développement de sa série originale *"Sido & Horia"*, marquant ainsi notre première subvention individuelle pour le développement d'un scénario. La série a été acquise par **Shahid**, la principale plateforme de streaming de la région. Le tournage s'est achevé en octobre 2025, et la diffusion de la série est prévue dès septembre 2026.



SOWT

## Impact

80

**Radio Nisaa:** 80 femmes journalistes formées en Cisjordanie et à Gaza, certaines recrutées en tant que collaboratrices freelance.

17

**Righters House:** 15 femmes formées à la réalisation cinématographique dont 2 anciennes (17 au total). Elles ont contribué à la production du court-métrage *"Arriving"*.

621

**Saudiaat:** 621 femmes ont décroché des offres d'emploi et 1 010 femmes ont développé leurs compétences professionnelles.

415 802

**Khateera:** 415 802 vues pour les 12 épisodes de *"Bala Sukkar"*, dont plus de 84 000 ont regardé au moins 50% d'un épisode, ce qui témoigne d'un intérêt certain, nettement supérieur aux normes du secteur pour les contenus de longue durée.

14 585

**Série de podcasts "Maloom" de SOWT, saison 3:** 14 585 téléchargements et écoutes uniques enregistrés.

## Renforcer la présence des femmes tout au long de la chaîne créative

Notre partenariat avec **Righters House** a évolué : après avoir formé des créatrices individuellement, nous avons créé un réseau de 17 femmes cinéastes en herbe résidant en Arabie saoudite, dont les compétences se complétaient dans les domaines de la réalisation, de la chorégraphie, de la production, du son et de l'éclairage.

Pour leur projet final, le groupe a produit un court-métrage, *"Arriving"*, qui explore les réalités des femmes évoluant dans les espaces publics et les pressions multiples qui façonnent leur sentiment de sécurité. Le film devrait être présenté à des festivals internationaux au cours des deux prochaines années.

“

*"Le tournage a dépassé nos attentes : nous avons atteint une représentation féminine de près de 90 % au sein de l'équipe, tous départements confondus, y compris dans les postes techniques. Il était encourageant de voir les participantes de l'atelier soutenu par Womanity occuper leurs fonctions avec tant de professionnalisme, de créativité et d'assurance. Beaucoup travaillaient sur un plateau professionnel pour la première fois où elles se sont montrées très compétentes et ont véritablement brillé."*



**Fahad Samman and Rulan Hasan**  
Co-fondateurs, Righters House

## Développer les opportunités d'emploi pour les femmes

Notre initiative **Saudiaat** a continué à renforcer la participation économique des femmes grâce à une plateforme d'emploi basée sur l'intelligence artificielle, associée à un accompagnement et à des formations. Au cours des deux dernières années, elle a permis à plus de 621 femmes d'accéder à des postes auprès de plus de 500 employeurs, contribuant ainsi à faciliter leur accès au marché du travail tout en faisant évoluer les perceptions sur le rôle des femmes dans la société saoudienne.

## Perspectives d'avenir

À l'horizon 2026, nos priorités restent les mêmes. Premièrement, nous continuerons à soutenir la résilience de nos partenaires qui opèrent dans des environnements instables et dans un contexte de réduction des financements. Deuxièmement, nous renforcerons nos cadres de sélection et d'accompagnement des nouveaux partenaires. Enfin, nous intensifierons nos efforts pour influencer l'écosystème médiatique dans lequel opèrent ces organisations.

Ce qui nous donne de l'espoir, c'est la détermination des créatrices de toute la région qui continuent d'imaginer et de produire des récits alternatifs malgré des défis croissants.



# De la terre aux moyens de subsistance et bien au-delà

L'année 2025 a marqué le début de la phase 2 de notre programme Land for Women, qui s'appuie sur les principaux enseignements tirés des trois premières années de mise en œuvre. La première phase visait à aider les femmes rurales et marginalisées en Inde à accéder à la terre et à en prendre le contrôle, démontrant ainsi les bases essentielles du changement. Les réflexions menées dans le cadre du programme ont mis en évidence que la terre à elle seule ne conduisait pas automatiquement à une transformation. De nombreuses femmes continuaient à se heurter à une résistance sociale, elles ne disposaient pas des ressources nécessaires pour exploiter la terre de manière productive et restaient exclues des centres de prise de décision.

La phase 2 est donc conçue pour approfondir et étendre le travail au-delà de la terre. Nous avons élargi notre champ d'action pour inclure la manière dont les femmes utilisent la terre, en tirent profit et vivent le changement qui en résulte. La terre a été positionnée comme un point de départ pour renforcer la sécurité économique, la résilience climatique et le statut social des femmes, plutôt que comme une fin en soi.



© Selvaprakash Lakshmanan

## Renforcer la mise en œuvre et l'impact à long terme

Nous avons continué à aider les femmes à acquérir des terres, tout en intensifiant nos efforts pour les aider à les exploiter comme un atout productif et durable. Les femmes ont suivi des formations en agriculture biologique, sur les potagers et les pratiques de gestion forestière, notamment la conservation des sols, des semences et de l'eau, la diversification des cultures, la culture de plantes indigènes, la cartographie de la biodiversité et la cueillette responsable. Ces efforts ont renforcé la sécurité alimentaire des ménages tout en créant des sources de revenus supplémentaires.

Nos partenaires ont également renforcé leur collaboration avec des ministères clés tels que ceux des Finances, des Forêts, de l'Agriculture, de l'Horticulture et des Affaires tribales afin de garantir que les femmes puissent non seulement obtenir des terres, mais aussi accéder à des programmes, à un soutien technique et à des ressources institutionnelles.

Comprendre le rôle des femmes en tant que gestionnaires foncières dans le contexte de l'action climatique est également devenu une priorité. Nous avons collaboré avec des organisations partenaires pour renforcer le leadership des femmes dans la gestion durable des terres, leur participation aux instances de gouvernance locale et la transmission intergénérationnelle des savoirs traditionnels.

L'année 2025 a été guidée par une question centrale: qu'est-ce qui change une fois que les femmes obtiennent la propriété de leurs terres?

Pour y répondre, une étude centrée sur les femmes a été lancée en collaboration avec un organisme de recherche afin de documenter les expériences vécues par les femmes et les conséquences de la propriété foncière, en accordant la priorité à leurs voix et à leurs points de vue.



## De la construction d'écosystèmes à l'action

L'accent initial mis sur le renforcement des capacités par le biais de formations a évolué pour inclure l'engagement communautaire et la mise en œuvre, avec un mentorat prolongé et un soutien post-formation afin de traduire leurs connaissances en actions durables. Des groupes de soutien composés de bénévoles, de conseils de village et de leaders communautaires ont été formés pour aider les femmes à accéder à l'information, à rechercher des conseils et à prendre des mesures pour obtenir des terres. Cette approche s'est avérée particulièrement importante dans les régions façonnées par des normes patriarcales profondément enracinées, permettant ainsi de vérifier si les efforts de sensibilisation communautaire peuvent se traduire par des changements tangibles sur le terrain.

Nous avons également élargi notre réflexion sur le rôle des femmes dans l'action climatique à travers une série intitulée "Climate Leaders : Women in Local Climate Action", mettant en avant des récits de femmes à travers l'Inde et réorientant les discours dominants : plutôt que de présenter les femmes comme des victimes du changement climatique, nous les avons présentées comme des gardiennes de la terre contribuant à la résilience climatique.



📷 Selvaprakash Lakshmanan

## Perspectives d'avenir

Nous avons principalement travaillé avec des femmes en détresse, en les aidant à retrouver leur dignité, leur identité et leurs moyens de subsistance grâce à l'accès à la propriété foncière. En 2026, tout en poursuivant ce travail, nous commencerons à identifier des pistes permettant aux femmes d'éviter de se retrouver dans une situation de vulnérabilité.

Dans le cadre de nos efforts de développement du programme, nous avons travaillé en étroite collaboration avec des praticiens, des chercheurs, des universitaires et des experts en matière de genre et de terre. À l'avenir, notre engagement s'étendra à d'autres acteurs clés, tout en impliquant davantage les jeunes de manière ciblée afin de favoriser un changement précoce des mentalités et des normes sociales concernant les femmes et la terre.

Nous explorerons également d'autres voies pour une utilisation optimale des terres, notamment des opportunités telles que la production d'énergie solaire sur les terres agricoles, afin de renforcer la sécurité économique à long terme des femmes.



*"Grâce au programme "Land for Women" de Womanity, la sensibilisation aux droits fonciers s'accroît et les femmes participent plus activement à la gouvernance et à la prise de décision au niveau des villages. Grâce à des militantes de terrain, les femmes sont accompagnées dans la compréhension des processus fonciers et d'obtention des terres, ce qui leur apporte davantage de confiance, de dignité et de stabilité."*



**Richa Audichya**

Directrice, Jan Chetna Sansthan

## Impact

# 87 433

Femmes issues des groupes marginalisés (MMW) ont été sensibilisées à leurs droits fonciers.

# 36 737

Femmes issues des groupes marginalisés (MMW) ont bénéficié d'un accès, d'un contrôle, d'une sécurité d'occupation et/ou de la propriété des terres.

# 19 493

Femmes ont bénéficié de prestations publiques.

# USD 3,16M

Montant des financements débloqués grâce aux programmes gouvernementaux destinés aux femmes et à leurs ménages.

# Renforcer les initiatives menées par les communautés pour prévenir la violence à l'égard des femmes et des filles

Depuis plus d'une décennie, notre programme Freedom from Violence (FFV) (anciennement nommé Womanity Award) encourage et soutient les collaborations transnationales entre les pays du Sud afin d'adapter et de déployer à plus grande échelle des interventions efficaces visant à prévenir la violence à l'égard des femmes et des filles (VAWG). Au cœur de ce travail se trouve un modèle de partenariat qui rassemble des organisations proposant des approches fondées sur des données prouvées et des partenaires disposant de connaissances locales pour les adapter et les mettre en œuvre dans de nouveaux contextes, en mettant l'accent sur un changement à long terme mené par les communautés..

En 2025, nous avons continué à soutenir **Themis Gender Justice and Human Rights** (Brésil) et l'Association capverdienne **Association for the Fight Against Gender-Based Violence** (ACLCVBG, Cap-Vert) à travers le projet Fla Sim pa Mudjer (Dites oui aux femmes), qui adapte la méthodologie d'autonomisation juridique de Themis pour prévenir la violence domestique dans deux communautés du Cap-Vert. S'appuyant sur trois années de mise en œuvre, l'objectif était de renforcer les capacités de 65 « femmes multiplicatrices de citoyenneté » (WMC) formées, qui travaillent comme assistantes juridiques communautaires, afin de garantir un engagement durable et une mise en œuvre plus efficace des interventions de prévention de la violence à l'égard des femmes et des filles (VAWG) transformant les normes, les attitudes et les pratiques de genre dans les écoles, les familles et les communautés.

## Consolider et étendre l'impact

Afin de consolider les progrès réalisés, les partenaires ont mis en œuvre une stratégie solide de renforcement des capacités et de soutien par les pairs pour les WMC, menant à bien 88 % des activités prévues. Parmi celles-ci figuraient des sessions de sensibilisation à la violence à l'égard des femmes et des filles dans les écoles et les communautés, qui ont touché 2 961 personnes (dont 72 % de femmes), ainsi que l'aide apportée à 61 survivantes. Les partenaires ont également renforcé les liens au sein de l'écosystème plus large de la violence à l'égard des femmes et des filles, contribuant à l'amélioration des services en formant 34 représentants des services de police, de santé publique et de justice, et en faisant part de leur expérience sur les moyens de rendre l'aide plus accessible, plus rapide et mieux adaptée aux survivantes.

Nous avons également élargi notre champ d'action à la croisée entre la violence à l'égard des femmes et des filles et le changement climatique. Une visite d'étude à Pallisa, en Ouganda, a mis en évidence la manière dont les contextes affectés par le climat exacerbent la violence, en particulier à l'égard des femmes et des enfants, et a souligné l'importance d'intégrer la prévention de la violence à l'égard des femmes et des filles dès le départ. Les enseignements tirés de cette visite éclairent notre travail dans ce nouveau domaine pour 2026.

## Développer la résilience, la visibilité et l'influence des organisations

Nous avons investi dans le développement organisationnel de nos partenaires, en les accompagnant dans la planification stratégique, la communication, la collecte de fonds, ainsi que le suivi, l'évaluation et l'apprentissage. Nos partenaires ont mis à profit ce soutien pour recruter des experts et renforcer leurs capacités clés, améliorant ainsi leur aptitude à mobiliser les communautés et à développer durablement un activisme local. Nous avons également favorisé les opportunités de visibilité, en permettant à nos partenaires de partager leur travail sur des plateformes internationales ; par exemple, Vicenta Fernandes, présidente de l'ACLCVBG, a représenté le Cap-Vert en tant qu'ambassadrice mondiale de la paix lors de la conférence de la Fédération des femmes pour la paix mondiale en Albanie.



## Favoriser l'évolution des perceptions et la collecte de données factuelles

Le programme Freedom from Violence s'est attaché à développer les connaissances et à partager les enseignements tirés afin de renforcer le domaine de la prévention de la violence à l'égard des femmes et des filles. En collaboration avec neuf organisations partageant les mêmes valeurs, nous avons entamé la création d'une ressource — Adaptation Journeys — proposant des connaissances issues de la pratique pour aider les professionnels, les chercheurs et les bailleurs de fonds à relever les défis liés à l'adaptation des interventions contre la violence sexiste. Nous avons co-rédigé l'article de blog du SVRI intitulé "Power within, power with and power to" avec le Center on Gender Equity and Health (GEH) de l'Université de Californie à San Diego, qui propose une réflexion sur les partenariats axés sur l'équité. De plus, notre article évalué par des pairs, "Changer de paradigme : perspectives issues de la recherche féministe sur les dynamiques de pouvoir entre les bailleurs de fonds du Nord et les acteurs de terrain du Sud", est devenu l'un des plus lus du Global Social Challenges Journal. En partageant des données factuelles et des enseignements pratiques, Womanity positionne l'adaptation comme une stratégie durable pour la prévention de la violence à l'égard des femmes et des filles.



Au Cap-Vert, l'ACLCVBG s'est concentré sur le changement au niveau du système en renforçant le réseau des parties prenantes concernées par la violence à l'égard des femmes et des filles (VAWG) ainsi que les filières d'orientation, et en menant des actions de plaidoyer auprès d'acteurs tels que l'Institut capverdien pour l'égalité et l'équité entre les sexes, la police nationale et le ministère de la Justice afin d'améliorer la mise en œuvre de la loi sur la violence sexiste. Ces efforts ont abouti à des engagements visant à réduire au minimum les retards dans le traitement des affaires de VAWG, à fournir une aide juridique et à participer à des sessions de sensibilisation communautaire avec les centres de soutien aux femmes (WMC).

## Perspectives d'avenir

Nos principales priorités consistent notamment à lancer un projet au carrefour entre la violence à l'égard des femmes et des filles (VAWG) et le changement climatique, ainsi qu'à rassembler des données sur les avantages communs des approches intégrées. Nous poursuivrons notre travail de plaidoyer et de partage des connaissances, tout en favorisant la création d'une communauté de praticiens, de bailleurs de fonds et de chercheurs afin de faire progresser l'adaptation des projets de prévention de la VAWG. Nous évaluerons également l'impact du projet au Cap-Vert et mettrons un terme à notre soutien, tout en renforçant la viabilité et les capacités de collecte de fonds de nos partenaires.



*"J'accompagne les survivantes de violences sexistes et j'anime des discussions communautaires entre les femmes en situation de handicap, les femmes vivant avec le VIH/sida et les enfants en situation de risque. J'ai acquis la confiance nécessaire pour m'exprimer en public après la formation WMC. En tant que psychologue, cette formation a également renforcé ma capacité à identifier les signes de violence et à apporter un soutien."*



**Rosana Carvalho**

Femme multiplicatrice de citoyenneté (WMC) à Praia



📷 Ricci Shyrock

Impact

2

Centres communautaires d'information sur la violence sexiste mis en place au Cap-Vert.

61

Femmes rescapées de violence ont reçu une assistance, dont 39% ont engagé des poursuites judiciaires.

1 633

Membres de la communauté (1 267 femmes et 366 hommes) ont été sensibilisés à la prévention de la violence à l'égard des femmes et des filles.

1 328

Élèves (526 filles et 802 garçons) ont été sensibilisés à la prévention de la violence à l'égard des femmes et des filles.

47%

Des femmes multiplicatrices de citoyenneté (WMC) ont exercé une influence positive vers le changement au sein de leurs communautés.

Angela Fonseca (WMC) en compagnie d'élèves du lycée Alfredo da Cruz à Praia, Cap-Vert, après une séance d'information et de sensibilisation..

📷 Ricci Shyrock



# Renforcer la visibilité et influencer le débat

En 2025, nous avons étendu notre présence dans les médias et les forums clés, contribuant ainsi à façonner les discussions sur l'égalité de genre et la justice sociale. Grâce à des rencontres, à des plateformes de narration numérique et à des communications stratégiques, nous avons donné plus de poids à la voix de nos partenaires, partagé des données et des observations issues du terrain, et contribué à l'émergence de discours plus éclairés et inclusifs.



## Connaissances

**Changer de paradigme : perspectives issues de la recherche féministe sur les dynamiques de pouvoir entre les bailleurs de fonds du Nord et les concepteurs et responsables de programmes du Sud** | Global Social Challenges Journal

Co-rédigé par Carolyn Shemer, Laura Somoggi et Valentina Di Felice de Womanity, en collaboration avec des partenaires tels que le Center on Gender Equity and Health de l'Université de Californie à San Diego, cet article explore les déséquilibres de pouvoir entre les bailleurs de fonds du Nord et les organisations du Sud qui œuvrent à la prévention de la violence à l'égard des femmes et des filles.

### Climate Leaders : Les femmes à l'œuvre dans la lutte locale contre le changement climatique

| Behanbox

Nous avons développé la série "Climate Leaders", en partenariat avec BehanBox, afin de mettre en lumière les témoignages de femmes de toute l'Inde qui mènent des initiatives locales face à la crise climatique, en soulignant leur capacité d'action, leurs connaissances et les solutions qui émergent lorsque les femmes sont au cœur de la lutte contre le changement climatique.



Pourquoi les gardiennes des semences du Meghalaya s'opposent à l'hybridation commerciale



Dans une région aride du Rajasthan, des femmes s'efforcent de préserver des prairies en voie de disparition



Après avoir été accaparées par la menace de Lantana, les femmes se réapproprient les forêts, les terres et la nourriture



Les couleurs des forêts de Koraput et les femmes adivasi qui font revivre la teinture naturelle



Les femmes qui ont ramené l'eau dans un village de l'Himalaya



Comment les guérisseuses de l'Arunachal préservent des plantes rares et menacées



Des femmes comme Bhanumati sont le moteur du modèle d'agriculture biologique de l'Andhra Pradesh



À Karur, une ville frappée par la sécheresse, une femme crée une forêt alimentaire résiliente au changement climatique



Cartographie des inondations liées aux marées : comment les femmes des villages côtiers de Kochi renforcent la résilience climatique



Prévoir la sécheresse : dans les villages arides du Marathwada, les femmes mettent en place des systèmes d'alerte précoce



Les femmes gardiennes des marées : la préservation des mangroves en l'absence de droits fonciers

# À la une

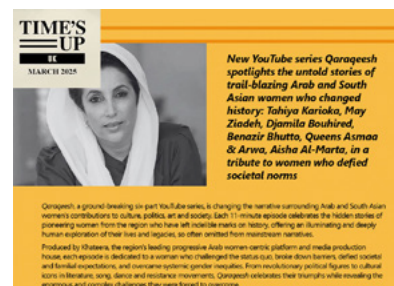


## Article



**Le pouvoir en soi, le pouvoir avec et le pouvoir d'agir : réflexion sur les partenariats axés sur l'équité pour la prévention de la violence à l'égard des femmes et des filles** par Sarah Smith, Rebecca Lundgren, Marilyn Akinola (Centre pour l'égalité des genres et la santé de l'Université de Californie à San Diego) et Laura Somoggi, Carolyne Shemeri (Womanity) | SVRI

## Newsletters mettant en avant Womanity



### Newsletter de TIME'S UP UK

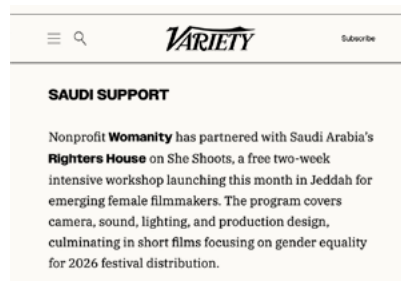
Série YouTube « Qaraqeesh », soutenue par Womanity, mise en avant pour ses récits poignants de femmes arabes et sud-asiatiques qui ont défié le statu quo.



### Newsletter de TIME'S UP UK

A partagé notre campagne «Open Letters» à l'occasion de la Journée internationale des femmes.

## Médias et partenaires à l'honneur



«*She Shoots*», co-dirigé par Rulan Hasan et Righters House, présenté dans Variety.



Avery Dennison a mis en avant notre travail en Afghanistan à travers le programme She Learns.



“Les droits des femmes font face à une “attaque en règle” en raison des coupes budgétaires de l'ONU et de l'aide humanitaire” | Reuters

# Nos donateurs

Nous sommes profondément reconnaissants envers nos donateurs – les fondations donatrices, les entreprises et les collectivités publiques ainsi que les contributeurs individuels – dont la générosité et le soutien nous permettent de conduire des changements significatifs et d'œuvrer pour un avenir plus inclusif et égalitaire pour les femmes et les filles.

“

*“Ce qui nous a le plus impressionnés chez l'équipe de Womanity, c'est tout simplement ceci : elles restent là où d'autres partent. En voyant leur travail se dérouler — avec soin, compétence et conviction — nous n'avons eu aucun doute : notre place est à leurs côtés. Elles nous rappellent chaque jour que là où la volonté est suffisante, il y a toujours un moyen et que l'espoir perdure toujours!”*



**Yonca Even Guggenbühl**  
President, Dalyan Foundation

## Fondations et institutions

FONDATION  
**CHANEL**

Wellspring  
Philanthropic Fund

 **AVERY DENNISON** | Foundation

**L'ORÉAL**  
FONDS POUR LES FEMMES

**PITHOS**

 **dalyan**

FONDATION JYLAG  


FONDATION  
**AUDEMARS PIGUET**  
POUR LE BIEN COMMUN

**Voith Leemann**  
Foundation 

**COMO**  
FOUNDATION

  
**LEOPOLD BACHMANN**  
STIFTUNG

  
**VILLE DE**  
**GENÈVE**

  
**ACCORDEOS**

language  **PRO**

**ARUP**

## Donations en ligne

 **GlobalGiving**

**UK ONLINE GIVING FOUNDATION**

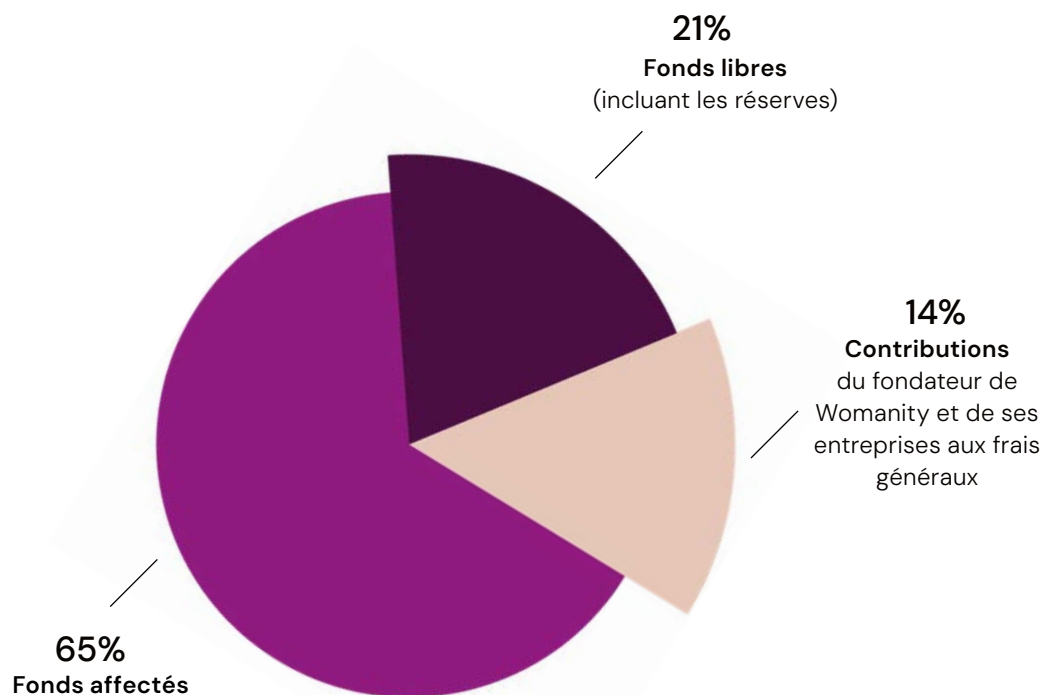


Des femmes autochtones du Rajasthan, en Inde avec leurs titres de propriété foncière.

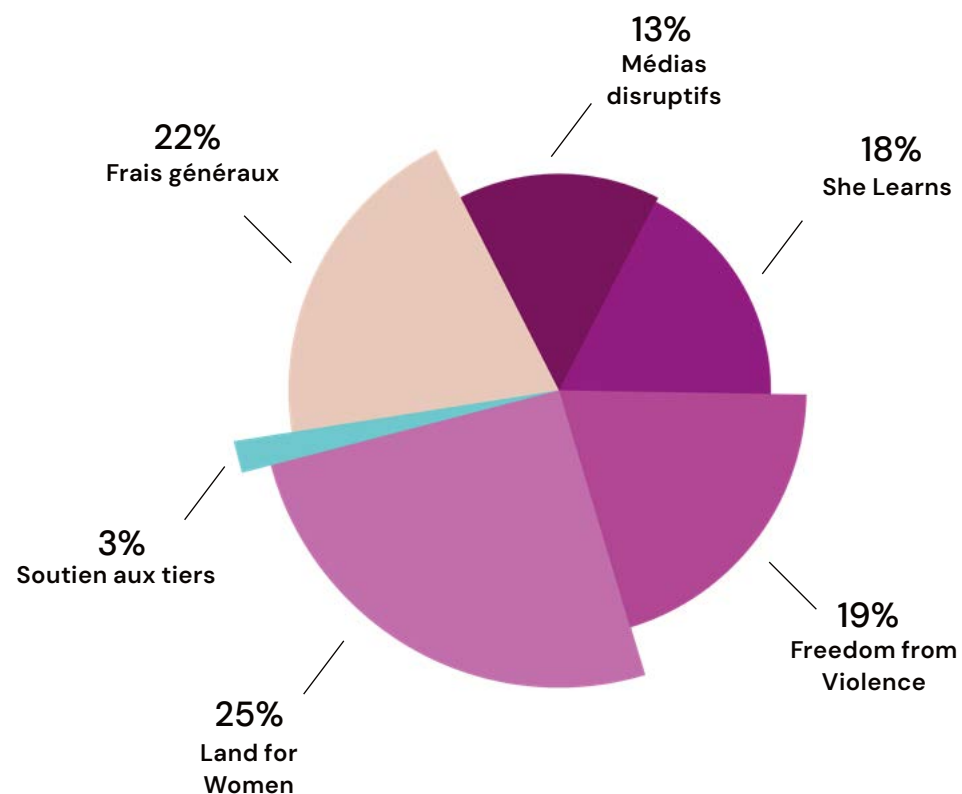
📷 Selvaprakash Lakshmanan

# Financement et dépenses

Financement\*  
TOTAL  
CHF 1 802 359



Dépenses  
TOTAL  
CHF 1 802 359



Ces comptes ne sont pas audités. Si vous souhaitez recevoir une copie des comptes audités, nous vous invitons à contacter Aurelia Ovan à l'adresse: [aurelia@womanity.org](mailto:aurelia@womanity.org).

\*Cela comprend tous les fonds reçus en 2025 ou les financements pluriannuels qui ont été partiellement alloués à 2025, ainsi que les fonds reçus sur notre compte au Royaume-Uni en 2025.

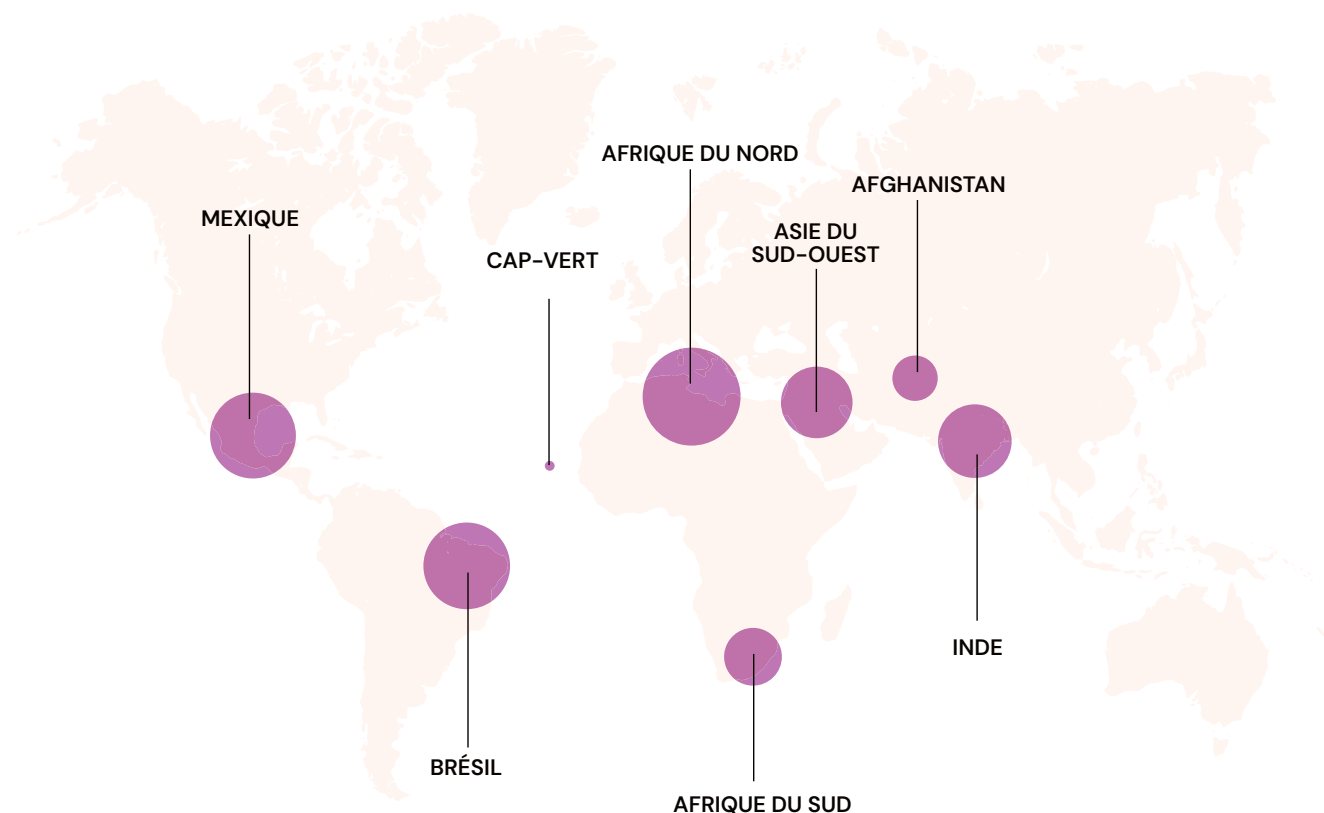
# À propos de nous

Nous sommes une organisation basée en Suisse, dotée d'une équipe expérimentée à l'échelle mondiale et engagée dans la lutte contre les inégalités entre les sexes. Qu'il s'agisse de concevoir et de mettre en œuvre des programmes innovants ou de soutenir les mouvements locaux, les organisations de défense des droits des femmes et les acteurs du changement, nous nous efforçons de repousser les limites et d'avoir un impact durable et significatif pour les femmes et les filles dans toute leur diversité.

Depuis 2005, l'attention constante que nous portons à l'égalité de genre nous a permis de développer une compréhension approfondie et adaptée des défis auxquels les femmes sont confrontées, tout en constituant un solide réseau mondial d'experts et de partenaires locaux. Grâce à des investissements stratégiques et à des partenariats avec des philanthropes, nous avons élargi l'accès à l'éducation, aux opportunités économiques, à la protection contre la violence et aux droits fonciers pour les femmes en Afghanistan, au Brésil, au Cap-Vert, en Inde, au Mexique, en Afrique du Sud, en Asie du Sud-Ouest et en Afrique du Nord.

→ [www.womanity.org](http://www.womanity.org)

19 millions de Franc suisse investis. 31 millions de personnes impactées positivement — pour la plupart des femmes et jeunes filles.



# Soutenir notre travail

Notre impact est rendu possible grâce à la générosité et au dévouement de nos partenaires, donateurs et collaborateurs. Qu'il s'agisse de soutien financier, de temps, d'expertise ou de collaborations significatives, vos contributions font avancer notre mission.

**Nous vous remercions de votre confiance et de votre engagement en faveur d'un avenir meilleur pour les femmes et les filles que nous soutenons.**

## Faire un don en ligne

<https://womanity.org/fr/donation/>

## Transfert bancaire en Suisse

The Womanity Foundation — UBS SWITZERLAND AG PO BOX 8098 ZURICH

**Swift code:** UBSWCHZH80A

**IBAN CHF:** CH58 0020 3203 1413 8001 L

**IBAN €:** CH86 0020 3203 1413 8061 G

**IBAN \$:** CH43 0020 3203 1413 8060 H

**IBAN £:** CH53 0020 3203 1413 8062 P

Pour toute autre devise, veuillez utiliser les références du Franc suisse.

## Transfert bancaire au Royaume-Uni

The Womanity Foundation — Barclays Bank Plc 1

Churchill Place, London, E14 5HP

**Compte:** 03425002

**Sort code:** 20-31-52

**IBAN:** GB38 BUKB 2031 5203 4250 02

**Swift code:** BUKGB22XXX

## États-Unis d'Amérique

Votre don est versé à Every.org, une organisation caritative américaine 501(c)(3) exonérée d'impôts qui octroie des fonds non affectés aux Friends of Womanity créé pour Womanity et hébergé par Myriad USA en notre nom. Pour faire un don, visitez le site: <https://www.every.org/the-womanity-foundation-ch>.

## Union Européenne

Womanity est bénéficiaire du réseau Transnational Giving Europe Network. Vous pouvez faire un don depuis votre pays et bénéficier d'avantages fiscaux locaux dans un environnement sûr et sécurisé. Pour faire un don, visitez le site: <https://donate.transnationalgiving.eu/landing/womanity> ou contactez le partenaire TGE de votre pays de résidence fiscale à l'adresse: <https://www.transnationalgiving.eu/category/partner>.

*Les coûts administratifs sont couverts par le fondateur de Womanity. Cela garantit que votre contribution est directement affectée à nos programmes. Les dons libres reçus sont essentiels à notre succès et sont dirigés vers les domaines où les besoins sont les plus importants. Ils nous donnent la flexibilité nécessaire pour répondre aux opportunités et aux besoins, nous aidant ainsi à atteindre nos objectifs dans chacun de nos programmes.*

*Tous les dons sont déductibles des impôts en Suisse, aux États-Unis et dans la plupart des pays européens membres du réseau Transnational Giving Europe Network, conformément aux lois et réglementations en vigueur*

*Si vous souhaitez savoir comment vous pouvez participer à notre travail ou si vous souhaitez faire un don, veuillez contacter Aurelia Ovan à l'adresse suivante [aurelia@womanity.org](mailto:aurelia@womanity.org).*

**Fondation Womanity**

Route des Jeunes 55  
1212 Grand-Lancy – Genève  
Suisse  
+41 (0)22 544 39 60

info@womanity.org  
www.womanity.org

 /forwomanity  
 @forWomanity  
 @forwomanity  
 the.womanity.foundation

**Numéros d'enregistrement:**

Suisse: CHE-112.426.180

Royaume-Uni: 1123656

États-Unis: 58-2277856 T (sous les auspices de  
Myriad USA — une organisation caritative 501(c)(3))